ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ВСЕРОСС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ: Москва, Солянка, 12, «ДВОРЕЦ ТРУДА». Тел.: дневной 2-80-00 (до 04 включ.)—доб. 59 и 2-21-38, ночной 1-44-15.
ГЛАВНАЯ КОНТОРА: Петровские линии, ряд. с гост. „Элит", телеф. 85-36, доб. 1-00.

Цена отдельного № в Москве, в провинции и на ст. жел. дор. 20 руб. (в дензнаках выпуска 1922 г.).

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:
На 1 месяц . . 450 руб. ◆ На 2 мес. . . . 800 руб.
Перемена адреса 40 руб.
Коллективная подписка со скидкой в 10% при условии передачи подписной платы и списков подписчиков непосредствен. в Главную Контору газ. „Труд" и Петроградск. отд. конторы.
За границей на один месяц—2 р. золотом по курсу дня подписки.
ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ
В МОСКВЕ: в Главной конторе газ. „Труд"—Петровские линии, ряд. с б. гост. „Элитр".
„ Экспедечати, Тверская, 88.
В ПЕТРОГРАДЕ: в отделении конторы газ. „Труд", Конногвардейский бульв., Дворец Труда, д. № 19.
„ „ Совпечати, Лютеранская, 2.
Во всех городах Республики местными контрагентами и всеми почтово-телеграфными конторами.
Денежные переводы направлять исключительно в адрес Главной конторы газеты „Труд".

ПЛАТА ЗА ОБ'ЯВЛЕНИЯ:
Впереди текста строка нонпарели . . . . . 400 руб.
Позади „ „ . . . . . 200 „
За об'явления о спросе и предлож. труда (с разреш. Отд. Учета и Распредел. Рабсилы) не свыше 5 строк за 1 раз 100 „
ОБ'ЯВЛЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ
В Москве: в Главной конторе газеты „Труд", Петровские линии, рядом с б. гост. „Элитр", от 10 до 4 час. дня.
В Государствен. конторе об'явлений „Госкино", Тверская, больш. Гнездниковский пер.
В Петрограде: в отделении конторы газ. „Труд", Конногвардейский бул., Дворец Труда, д. 19.
„ в к-ре „Севпечати", Невский, д. № 1.

№ 253 | Пятница, 10-го ноября 1922 года. | Год издания 2-й.

Сегодня в номере:

ТЕЛЕГРАММЫ.

На Ближнем Востоке.

НАКАНУНЕ ЛОЗАННСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ.

БОРДО, 8. (Радио фр. прессы). Во вторник, 7 ноября, французское министерство иностранных дел было уведомлено **о желании Англии отсрочить созыв лозаннской конференции до 27-го ноября.** Пуанкаре уведомил английского посла в Париже Гардинджа, что французское правительство хотя и допускает возможность небольшой отсрочки конференции, но решительно отказывается брать на себя ответственность за это.

БОРДО, 8. (Радио фр. прессы). Хотя английское правительство предлагает отсрочить лозаннскую конференцию до 27-го ноября, в Париже настаивают на необходимости созыва конференции в самом ближайшем будущем. **Итальянское правительство разделяет точку зрения Франции.**

БЕРЛИН, 5. По сообщению парижского корреспондента «Фоссише Цейтунг», **в правительственных кругах Франции допускают возможность отсрочки конференции по восточному вопросу,** так как, с одной стороны, последние решения ангорского правительства создали совершенно новую ситуацию, а с другой—не выяснен еще окончательно вопрос о привлечении отдельных государств на обе конференции. Переговоры между Францией и Англией, повидимому, также затянутся.

СОЮЗНИКИ УГРОЖАЮТ.

ЛИФИЛЬД, 8. (Радио бр. прессы). По сообщению из Парижа, ответная нота союзников передана сегодня союзными верховными комиссарами в Константинополе турецкому министру иностранных дел Исмету-паше. **В этой ноте, носящей ультимативный характер, союзники настаивают на точном выполнении Турцией условий муданского соглашения и обращают внимание турецкого правительства на ту опасность, которая может возникнуть для мира в случае их нарушения.**

Фашисты в Швеции.

СТОКГОЛЬМ, 6. В связи с опубликованным полковником Аделькрейцем обращением, в котором он **призывает общество к организации в Швеции фашистского движения,** коммунистической партией созывается ряд митингов протеста. Выступивший вчера на многолюдном митинге Хинке Бергегрен указал, что в Швеции уже имеется достаточно фашистских элементов в рядах таких враждебных рабочему классу буржуазных огранизациях, как «Общественная помощь» и «Спасение родины». Коммунисты предупреждают, что в противовес фашистскому движению они организуют движение вольных стрелков. Сегодня в Стокгольме состоится митинг, на котором с докладом по этому же поводу выступит лидер коммунистической партии Хеглунд.

Результаты выборов в польский сейм.

ВАРШАВА, 8. Результаты выборов в сейм в окончательном виде сводятся к следующему: народные демократы получили 139 мандатов, пястовцы—57, П. П. С.—37, группа «Выволение» — 35, народовая партия роботнича—15, блок национальных меньшинств—53, галицийские сионисты—14, центр—7, руссины-хлеборобы—5, коммунисты—2, группа Окуня—4, группа Стапинского, Рада Людова, еврейские демократы и окраинные об'единения по одному.

Отмена 8-час. рабочего дня.

БЕРЛИН, 7. По окончании обсуждения интерпелляций во французской палате депутатов по вопросу об отмене 8-мичасового рабочего дня в торговом флоте и после речи статс-секретаря по делам торгового флота Рио **палата большинством 368 голосов против 182 одобрила точку зрения правительства в пользу отмены 8-мичасового дня.**

В Германии.

ГОДОВЩИНА РЕВОЛЮЦИИ.

БЕРЛИН, 7. Присоединяясь к постановлению берлинской комиссии профсоюзов, **президиум об'единенной германской с.-д. партии призывает рабочих к прекращению работ и к массовым демонстрациям** в Люстгартене в день годовщины революции, 9 ноября.

ЗА 8-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ.

— В представленной германскому министру труда записке делегация от руководящих органов профсоюзов продолжает отстаивать **сохранение принципа 8-мичасового рабочего дня.** Указывая на необходимость расширения размеров производства, представители профсоюзов заявили о своей готовности считаться с общими нуждами германской промышленности и допустить в новом законе о рабочем времени некоторые из'ятия из принципа о 8-мичасовом рабочем дне. «Дейче Альгемейне Цейтунг» с удовлетворением замечает, что об основных принципах никто не спорит, и восхваляет готовность профсоюзных бюрократов считаться с тяжелым положением отечества».

РЕПАРАЦИИ.

ГАННОВЕР, 7. Между германским правительством и репарационной комиссией, повидимому, достигнуто соглашение, хотя ответная нота комиссии в точности еще неизвестна. По утверждению правительственных кругов, нота открывает возможность дальнейших переговоров.

7 ноября **германский кабинет формулировал новые определенные предложения,** которые завтра будут переданы репарационной комиссии и сообщены сегодня для сведения лидерам различных партий.

УГРОЗА БЕЗРАБОТИЦЫ В ГЕРМАНИИ

Германия, почти не знавшая до сих пор безработицы, в настоящее время, повидимому, становится в этом отношении на путь прочих, потрясенных империалистической войной, капиталистических стран.

Факты последнего времени оставляют мало сомнений в неизбежности кризиса, поскольку общее положение Германии не изменится. Из различных частей Германии поступают многочисленные сведения **о сокращении работ** на заводах и предприятиях.

Так, на заводах Роберта Фридриха в Готе (Тюрингия) с октября работа производится лишь в течение шести часов.

На другом заводе в том же городе уволено уже 160 рабочих, за отсутствием достаточного количества работы.

С будущей недели предположен ряд новых увольнений и дальнейшее сокращение работы в тюрингенской промышленности.

Биржи труда оживляются. Публикуемые ими бюллетени отмечают, правда, мало заметный, но неуклонный прирост числа ищущих работы.

Очевидно, никакой экспорт, усиляемый к тому же репарационными поставками натурой, не может противостоять невероятному внутреннему развалу, намечающемуся в Германии с обесценением марки и дороговизной.

Прав был экономист, утверждавший, что промышленное оживление Германии нисколько не свидетельствует о нормальности ее экономического положения, и сравнивавший Германию с яблоком: сверху—розовым, внутри—червивым.

Из всех стран.

— В переговорах с буржуазными партиями по вопросу о коалиции латвийские с.-д. проявляют максимальную уступчивость и понемногу **отказываются от всех своих требований.**

— Моряки Дюнкирхена, в знак протеста против декрета Рио, отменяющего 8-часовой рабочий день, **об'явили забастовку.**

ДОВОЛЬНО ЛЖИ.

«Газета «Манчестер Гардиан» сообщает интересный случай.

В Шеффильде, промышленном центре Англии, где сейчас огромная безработица, евангелисты 4 октября устроили собрание, на котором должен был выступать Джипси Смит, известный проповедник-миссионер. На этот митинг приглашались безработные того района, и они в большом количестве наполнили зал собрания.

Однако, выслушивать проповеди безработные наотрез отказались. Один из них в самом начале запел социалистическую песню. Другой до того, как миссионер хотел начать свою проповедь, обратился к нему с резко поставленным вопросом о том, пусть скажет, что предлагает он безработным. Следующий взобрался на трибуну и предложил резолюцию протеста против военных действий на Ближнем Востоке.

Смит заявил, что митинг—не политический и предложил... спеть гимн. Когда евангелисты стали петь, безработные заглушили его дружным пением революционных песен. Миссионеры прибегли к органу, звуки которого должны были помочь их попытке не дать рабочим петь то, что им близко и дорого.

Больше часа продолжалось это оригинальное пение, в котором сказалась борьба двух миров, двух начал.

Так кончилась попытка миссионеров проповедями удовлетворить нужды английских рабочих.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Часть горнозаводских рабочих в Лотарингии об'явила забастовку протеста против наступления предпринимателей на 8-часовой рабочий день.

— На выборах городского головы в Гронберге (Бавария) огромным большинством голосов избран кандидат коммунистической партии.

— В Болгарии начался референдум по вопросу о привлечении к суду бывших министров.

7-го ноября открылся 1-й латвийский сейм.

— На происходящих в связи с частичным обновлением палаты представителей и сената в Соединенных Штатах выборах демократическая партия одержала полную победу в 11-ти штатах.

— Греческий революционный комитет постановил передать особому военному суду несколько бывших министров.

— На вторичных выборах в Парижский муниципалитет коммунистический депутат Марти получил большинство 1.873 голосов против 807, полученных буржуазным кандидатом.

Отклики Октябрьской годовщины.

В НОРВЕГИИ.

СТОКГОЛЬМ, 6. Норвежский комитет рабочей помощи России **призывает все свои партийные организации устроить в день 5-й годовщины Октябрьской революции повсеместные празднества** и доход с них передать на дело производственной помощи России.

В ЛАТВИИ.

РИГА, 8. В связи с пятилетней годовщиной Октябрьской революции **в Риге произведено много арестов.** В Риге и провинции распространялось воззвание ЦК латвийской коммунистической партии с призывом к установлению дружеских сношений и экономическому сотрудничеству с Россией.

В ЯПОНИИ.

ЧИТА, 9. Рабочие города Осака, крупнейшего промышленного центра Японии, **постановили организовать демонстрацию по случаю пятилетней годовщины советской власти в России.** Рабочие приветствуют занятие Владивостока красными войсками.

В ДВР.

ЧИТА, 8. В день Октябрьской революции в Чите состоялись многотысячные манифестации рабочих и красноармейцев, на знаменах которых красовались лозунги: «Долой буфер! *Да здравствует власть Советов, требуем воссоединения с Сов. Россией!*».

В Красном Приморье.

ВЛАДИВОСТОК, 6. Во Владивосток **прибывают представители американских торговых фирм, ведущих переговоры о концессиях.** Прибыли также представители германской торговой миссии для ознакомления с состоянием рынка.

ЧИТА, 9. Китайская делегация принесла председателю Приморского ревкома Бельскому **поздравления по поводу очищения Приморья.** Делегация выразила уверенность, что это завоевание Приморья благоприятно отразится на китайско-русских отношениях.

ВЛАДИВОСТОК, 8. Сегодня на заседание губернского ревкома явилась депутация профсоюзов, потребовавшая немедленной передачи власти Владивостокскому совету депутатов, лишь накануне избранному всеми профсоюзами. Состоялось уже первое торжественное заседание Владивостокского совета. Известия об открытии совета были встречены рабочими массами Владивостока, запрудившими все улицы, восторженными приветствиями.

Молодой Китай.

ПЕКИН, 6. Популярнейший профессор и ректор пекинского университета Цзай-Юан-Пей, принимая и приветствуя тов Иоффе, между прочим, сказал: **«Мы сломим мировой империализм. Юный Китай будет учеником великой русской революции».**

Французская печать в Пекине по этому поводу бьет тревогу и говорит о большевизации пекинского университета, в виду чего призывает дипломатический корпус в Пекине обратить внимание китайского министерства иностранных дел на необходимость удержать студентов от участия в революционном движении. Комментируя это сообщение, «Пекинский Еженедельник» заявляет: «Мы все приветствовали бы большевизацию университета»

За соглашение в РСФСР.

— Оппозиционная румынская пресса, в особенности органы национальной партии, как то: «Адеверуль», «Диминяца», «Каприа», в последнее время ведут агитацию за соглашение с Россией; правительственная пресса также **указывает на необходимость мира с «московским колоссом».**

Забастовка углекопов.

— Несмотря на испытываемые лишения, **37.000 хайларских углекопов мужественно продолжают забастовку.** Оставшиеся в шахтах при насосах рабочие после совещания с бастующими рабочими постановили также прекратить работу.

Заработная плата на транспорте.

Общепризнанное тяжелое материальное положение железнодорожных рабочих выдвигает неотложный вопрос об изыскании радикальных мер к поднятию уровня заработной платы железнодорожников и к уменьшению огромной разницы в заработке рабочего, работающего на транспорте, и рабочего точно такой же квалификации, работающего в других отраслях промышленности.

Государственный минимум заработной платы, по которому Наркомфин отпускает НКПС средства на рабочую силу, слишком низок и с каждым месяцем все больше и больше отстает от среднего уровня заработной платы по коллективным договорам.

Заработок петроградских рабочих превышает заработок железнодорожников от 30% по текстильной промышленности и до 150% по металлической промышленности.

По Самарской губернии только работники просвещения по оплате стоят ниже железнодорожников, остальные значительно выше; минимальную разницу по I разряду в сторону увеличения имеют нарсвязь на 35 рублей (знак. 1922 г.) и максимальную—строители на 3194 руб.

В Москве заработок по всем коллективн. договорам превышает заработок железнодорожников, причем наименьшее повышение (по Всеработземлесу) выражается в 17% и наивысшее (металлисты) на 175%.

Приведенные цифры дают достаточное понятие о том, насколько низка заработная плата железнодорожников.

Огромная разница в заработке вызывает вполне справедливое недовольство железнодорожников, которое за последнее время все чаще и чаще выливается в форму острых конфликтов.

В последнее время Цектран неоднократно обращался к высшим советским органам с конкретными предложениями об увеличении заработка транспортных рабочих, но все они остались безрезультатными.

Учитывая тяжелое состояние транспорта и массовое недовольство железнодорожных рабочих низкой заработной платой по сравнению с рабочими государственных предприятий, работающими по соседству с железнодорожными депо и мастерскими, центральный комитет нового состава 1 ноября еще раз обратился в ВЦСПС с предложением обсудить создавшееся положение на транспорте и провести через соответствующие советские органы необходимые мероприятия, обеспечивающие поднятие заработной платы железнодорожников рабочих до среднего уровня заработка рабочих в основных отраслях промышленности. Со своей стороны ЦК предложил следующие конкретные мероприятия.

Во-первых, предложить органам устанавливающим размер фонда на заработную плату, исходить из фактически среднего разряда, т.-е. 7-ого, что даст увеличение фонда на 10% и в будущем исключит возможность образования задолженности в этой части.

Во вторых, при исчислении фонда на заработную плату на сдельные работы отпускать не 20%, как это делается сейчас, а не менее 40%, т.-е. по фактической потребности, и тем самым дать возможность поднять заработок основной группы железнодорожн. рабочих, работающих в депо и мастерских.

И, наконец, ввести с декабря м-ца 24-хразрядную шкалу с отношениями 1:4, 5:8, разделяемую НКПС и утвержденную 6-м с'ездом железнодорожников.

Целесообразность перехода на указанную шкалу диктуется необходимостью покончить с уравнительным принципом оплаты равноценных квалификаций, что имеет место в ныне существующей шкале,—создать определенный стимул к повышению квалификации самого рабочего, явно оттенить оплату труда неквалифицированного рабочего от квалифицированного, среднюю квалификацию от низшей, высшую от средней и т. п.

24-хразрядная шкала даст возможность исключить практику хоз. органов, прибегающих ко всякому роду искусственным надбавкам и передвиженям в разрядах, оздоровит чисто тарифную работу, что, несомненно, положительно отразится на работе транспорта.

Проведение в жизнь намеченных четырех мероприятий должно увеличить в общей сложности фонд до 70%.

Не ограничиваясь этими мерами, которые могут смягчить остроту положения на ближайший период, ЦК союза железнодорожников предложил, кроме того, поставить на очередь основной вопрос о порядке отпуска средств из государственных источников на заработную плату железнодорожников.

Исчисление фондов на заработную плату в строгом соответствии с государственным минимумом, отпуск средств по твердой государственной смете и отсутствие у хозяйственного органа каких бы то ни было средств, помимо получаемых по смете, лишает возможности не только подтягивать, хотя бы немного, заработную плату к уровню заработка в основных отраслях промышленности, но и вести какую либо работу в области заключения коллективных договоров на транспорте. Выход из этого положения может быть найден только при видоизменении существующего порядка отпуска средств на заработную плату. Необходимо обязательства Наркомфина по отношению к НКПС в общем и целом ограничить рамками квартального бюджета, и всю выручку дорог, сверх утвержденной доходной сметы, предоставить в распоряжение НКПС на расходы по поднятию транспорта и, главным образом, на увеличение заработной платы, причем сверхсметная выручка не должна засчитываться в счет сумм, отпускаемых на покрытие дефицита транспорта.

Проведение всех этих мер в жизнь, во первых, создаст условия для поднятия весьма низкого уровня заработной платы и, во вторых, поставит возможность увеличения заработка в прямую зависимость от увеличения доходов дорог, т.-е. от улучшения хозяйства и повышения производительности труда.

Положение транспортников тяжелое. Меры к улучшению этого положения необходимо принять немедленно.

И. ГРУНИН.

Организация труда в советских хозяйствах.

(КО ВСЕРОССИЙСКОЙ ТАРИФНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ВСЕРАБОТЗЕМЛЕСА).

Вопросу организации труда в советских хозяйствах уделяется слишком мало внимания. Его обычно сводят исключительно к вопросу о продолжительности рабочего дня, тогда как вопрос о рабочем времени является лишь частью общего вопроса организации труда, особенно в сельском хозяйстве, с его специфическими особенностями, в которых повременный учет труда бывает часто совершенно невозможен. Возьмем для примера труд скотника,—он обязан ухаживать за скотом, давать корм, поить и чистить животных, наблюдать за порядком на скотном дворе. Часто на нем же лежит уборка двора. Его обязанности слагаются из мелких заданий, выполнение которых требует от него постоянного надзора, но не постоянной работы. Часто ему вовсе нечего делать. Учет работы по часам для него применим. Его труд можно регулировать только об'емом задания, нормой.

В аналогичном положении большинство усадебных рабочих, возчиков и т. п. Остаются полевые рабочие, но их труд находится в большой зависимости от состояния погоды и также не всегда может быть учтен по времени.

В дополнение к этому следует еще иметь в виду всю сложность надзора за полевыми рабочими, часто разбросанными на обширной территории хозяйства в одиночку или группами. При повременном учете труда в этих условиях едва-ли можно расчитывать на его продуктивность. Над этим вопросом нужно серьезно задуматься как союзу, так и хозяйственникам. Разрешение вопроса следует искать не в увеличении рабочего дня, а в тех методах организации труда, которые подсказываются реальной действительностью.

Нужно во всех случаях, когда невозможен или затруднителен учет труда по времени, перейти к нормированию его на основе урочного положения, разработанного применительно к восьмичасовому рабочему дню. Но это нормирование отнюдь не должно носить характера шаблонности, оно должно быть индивидуализировано, как в зависимости от особенностей отдельных отраслей сельского хозяйства, так и применительно к конкретным условиям каждого совхоза.

Нормирование труда в сельском хозяйстве может быть применено как в форме урока сдельщины, так и в форме фиксирования определенных штатов и хозяйственного плана, составленных на основе урочного положения. Приведенные виды нормирования отличаются между собою лишь по форме, в основе же все они сводятся к одному — к определению об'ема трудовых заданий при 8-час. рабочем дне. Выбор того или иного из них зависит исключительно от особенностей хозяйства и его отдельных отраслей. Большинство, например, полевых работ, как-то — пахота, боронование, сенокошение, уборка хлеба и т. п., а также уход за скотом, птицей с успехом могут быть подведены под первые два вида нормирования, но если по условиям хозяйства это неудобно, то они с неменьшим успехом могут регулироваться хозяйственным планом или штатами, как и все другие задания, не поддающиеся повседневной нормировке. Плановое и штатное нормирование наиболее подходит к мелким хозяйствам, в которых не может быть проведена дифференциация труда и где одному и тому же рабочему приходится в течении дня выполнять разнообразные задания. Наконец, можно пользоваться и комбинированным нормированием, при котором часть рабочих выполняет штатные и плановые задания, а остальные переводятся на сдельщину и урок. Последняя форма, по моему мнению, может быть применена с одинаковым успехом как в крупных, так и в мелких совхозах.

Преимущество регулирования труда посредством нормировки перед повременным регулированием труда настолько очевидно, что едва-ли нужно на них подробно останавливаться. Достаточно указать на то, что с введением этого метода не только отпадает спор между союзом и хозяйственниками о продолжительности рабочего дня, но взамен недостижимого и часто фиктивного учета трудо-часов мы получаем учет элементов труда и его реальных результатов. Широкое применение этого метода регулирования труда является единственным способом оздоровления трудового режима советских хозяйств, мало чем отличающегося в настоящее время от уклада бывших помещичьих имений.

С точки зрения интересов рабочих, как в смысле оплаты труда, так и в отношении гарантий от произвола администрации, это также будет большим шагом вперед, при условии, конечно, активного участия со стороны союза и РКИ в установлении трудовых норм и сдельных расценок.

П. Грибов.

Рассрочка или снабжение?

(Письмо из Петрограда).

Вопрос о предоставлении рабочим и служащим права приобретать предметы первой необходимости в рассрочку у нас в Петрограде из реально осуществимой очередной задачи ныне превращается в обширную и очень заманчивую, но увы—мало осуществимую проблему.

Всякий знакомый с бытом рабочих и служащих знает, как велика у них нужда в предметах первой необходимости. Конечно, было бы большим достижением, если бы эта нужда была удовлетворена **полностью**, чтобы рабочий и служащий мог быть снабжен **сразу** всем необходимым: вместо старого пальто—новым, вместо истрепанного костюма—свежим, вместо рваных сапог — хорошими, новыми. Но сделать все это **одновременно** нет никакой возможности ни самому рабочему, ни предприятию, где он работает.

Это ясно сознается всеми, и когда был поставлен на очередь вопрос о праве рабочих приобретать вещи в рассрочку имелось в виду дать возможность им приобрести хоть то, что наиболее необходимо: одному — сапоги, другому — пальто, третьему — костюм и т. д. Выплативши в рассрочку сапоги, он мог бы через три —четыре месяца приобрести костюм, потом пальто и т. д.

Трест или другое госпредприятие, отпуская эти предметы в кредит и в рассрочку, не делал бы никакой благотворительности, — он получал бы свою законную прибыль, ибо нельзя требовать от предприятий, переведенных на хозяйственный расчет, чтобы они занимались филантропией, так как это подрывало бы предприятие, делая его убыточным.

Совершенно иную постановку приобретает все дело сейчас. По словам т. Арского в Петроградской «Правде», имеется постановление о снабжении всех петроградских рабочих, в числе 70—80 тыс. человек, пальто, костюмами и пр., причем это задание предполагается возложить на «Петроодежду», которая для выполнения его должна будет во много раз расширить предприятие, открыть новые мастерские, увеличить свой штат на две тысячи швейников. При этих условиях она сможет теоретически, конечно, сшить весь ассортимент в течение 6 месяцев.

Но сама «Петроодежда», собственными материальными средствами, как оказывается, не в состоянии одеть даже 1½ тыс. рабочих. Ей необходимо войти в контакт с Моссукно, и далее для финансирования всей этой операции потребуется капитал в... **20 триллионов руб.** Так как снабдить рабочих одеждой предполагается **по себестоимости**, то добыть эти 20 триллионов рублей нужно в виде **беспроцентной** ссуды.

В виду же того, что Госбанк не может выдавать таких беспроцентных ссуд, да еще долгосрочных, то, очевидно, надо, чтобы эту ссуду выдало правительство, в лице Наркомфина...

Я уже не говорю о том, что на такое снабжение могут претендовать с одинаковым правом и московские рабочие, и рабочие Донбасса, и иваново-вознесенские, и уральские: все они самоотверженно работают над воссозданием отечественной промышленности, все испытывают нужду в самом необходимом и не могут на скудный заработок удовлетворить этой насущной потребности. Таким образом, развивая логически петроградский проект, 20 триллионов надо умножить на два, на три, на четыре...

К величайшему сожалению, государство сейчас не имеет никакой возможности ассигновать столь огромные суммы в сметном порядке. Добыты они могли бы быть единовременно путем эмиссии, а это, как известно, совершенно нарушило бы весь финансовый план.

Вот почему следовало бы, оставив журавлей в небе, взять хоть скромную синицу в руки; а именно: обеспечить рабочему и служащему возможность приобретать в рассрочку самые необходимые вещи.

Практика в этом направлении уже имеется, но, к сожалению, она не целесообразна. Некоторые тресты готовы отпускать предметы первой необходимости, но не самим рабочим, а учреждениям и предприятиям. Последние должны **уплатить тресту** немедленно, при покупке, **за отпущенный товар**, и уже сами делать вычеты из заработной платы служащих и рабочих за купленные ими вещи.

При стесненности предприятий и учреждений в денежных средствах такая операция для очень многих из них совершенно непосильна, ибо ляжет бременем на производство. Следовательно, осуществить получение рабочими вещей в рассрочку в сколько нибудь широких размерах при этих условиях не удастся.

Единственный целесообразный и простой путь в данном случае тот, который давно уже выработала коммерческая практика во всем мире. Торговые госорганы должны допустить продажу товаров в рассрочку **отдельным** служащим и рабочим **под поручительство** тех учреждений и предприятий, где они работают. Гарантия уплаты—самая простая: по долговому обязательству рабочего и служащего—само учреждение может удерживать из его жалованья пропорциональные суммы на погашение долга. Или еще проще: погашать долг может сам рабочий под контролем и кредитора и поручителя. От этой простоты выиграют и рабочие и торговые госорганы.

К. МАКСИМОВ.

IV конгресс Коминтерна.

Заседание 9 ноября.

Вчера в Андреевском зале Кремлевского дворца состоялось второе заседание IV конгресса Коминтерна. Все делегации в сборе. Присутствуют 30 представителей заграничной буржуазной прессы.

Заседание носило чисто деловой характер. Создана комиссия по французскому вопросу из представителей 15 коммунистических партий, Коминтерна молодежи и Профинтерна, под председательством тов. Троцкого. Образованы также комиссии по вопросам—итальянскому, американскому, негритянскому и др.

После выбора комиссий и утверждения порядка дня и внутреннего регламента был заслушан отчет о деятельности Исполкома Коминтерна за 15 месяцев, истекшие со времени III сессии, а также перспективы ближайшей работы. Докладчиком по этому вопросу выступил тов. Зиновьев.

Доклад тов. Зиновьева будет помещен в завтрашнем номере.

Беседа с т. Суварином.

(Франция).

— Как будет обстоять вопрос о коммунистической партии на предстоящем конгрессе?

— Задача конгресса по отношению к французской коммунистической партии состоит в том, чтобы вмешательством Коминтерна помочь французской партии преодолеть свой внутренний кризис. Несмотря на остроту борьбы на последнем с'езде партии, все течения сошлись на том, чтобы подчиниться в этом вопросе решению мирового коммунистического конгресса. Это показывает, каким высоким доверием пользуется Коминтерн в глазах всех коммунистических групп и течений.

— А в чем суть разногласий внутри партий?

— Дело в том, что так называемый центр партии, с Фроссаром и Кашеном во главе, хотя подписывает все резолюции в духе директив Коминтерна, но мало склонен проводить их на практике. Это особенно сказалось на вопросе об отношениях партии и профсоюзов. У центра тенденция найти себе поддержку синдикалистов, выставляя левое крыло партии в лице желающих поработить профсоюзы, что на самом деле не так. Левое крыло ждет только, чтобы коммунисты в профсоюзах оставались коммунистами и проводили мнение партии.

— Как обстоит сейчас вопрос о признании Советской России официальной Францией?

— Французское буржуазное общество убедилось в том, что все его представления о советском правительстве, как банде авантюристов, является пустым вздором. Оно начинает проникаться даже уважением к Советской России, сумевшей сплотить вокруг себя всю разноплеменную Россию.

Но официальное признание все же сопряжено с затруднениями, так как сам Пуанкаре—пленник реакционного национального блока, располагающего большинством в палате. При этом самая правая группа—роялисты,—несмотря на свою немногочисленность, форменным образом шантажирует в этом отношении палату.

— А как смотрите вы на роль конгресса Коминтерна в этом году?

— Роль его в этом году очень значительна. В буржуазных кругах очень распространена версия, что нэп означает полное банкротство коммунизма. Они не понимают разницы между требованиями советского государства, находящегося в капиталистическом окружении, и общими задачами революционной коммунистической партии.

Первая задача конгресса поэтому—показать всему миру, что III Интернационал жив и продолжает свою подготовку мировой социальной революции.

Вторая задача конгресса—довершить дело формирования некоторых партий, недавно образовавшихся и еще не нашедших вполне своего лица.

Третья задача—это засвидетельствовать свою солидарность с Октябрьской революцией, на 5-летнем юбилее которой мы все счастливы присутствовать.

Беседа с т. Ван-Оверстратеном.

(Бельгия).

Тов. Ван-Оверстратен,—пионер коммунистической партии в Бельгии. Еще в 1920 г. под его влиянием несколько групп социалистической молодежи вышли из бельгийской рабочей партии и основали коммунистическую партию. Молодая партия упрямо вела свою линию, и через некоторое время к ним присоединилась левая оппозиция рабочей партии.

Несмотря на свою молодость, т. Ван-Оверстратен, безусловно, вождь партии. Ясный ум, солидная марксистская подготовка, решительность характера и организационные способности дают ему на это право. Он говорит быстро, сжато и выразительно.

— Как смотрите вы на задачи настоящего конгресса Коминтерна?

— Коминтерну предстоит решить на этом конгрессе ряд чисто - практических вопросов выдвинутых требованиями жизни. Предыдущие конгрессы устанавливали общие линии, вырабатывали программные пункты, проводили идейное и организационное размежевание. Теперь коммунистические партии оформились, и им надлежит на практике выявить свое коммунистическое лицо.

— Какого рода эти практические задачи?

— Большинство из них выдвинуто на очередь наступлением капитала в прошлом году. Вопрос об едином фронте возник именно на этой почве. События в Германии, Италии, до известной степени во Франции и показали всю важность и сложность этого вопроса. Он связан и с вопросом о работе в профсоюзах, и с вопросом об отношении к другим партиям, и, наконец, влияет на внутрипартийные группировки (Франция).

— А как наступление капитала отразилось на рабочем движении в Бельгии?

— У нас оно имело огромное значение в смысле отрыва рабочей массы от тех соглашательских иллюзий, которыми пичкали рабочих желтые социалисты из II Интернационала. Первые три года после войны в Бельгии были эпохой расцвета социал-реформизма. Вандервельде и 3 других социалиста восседали на министерских креслах, и бельгийская буржуазия, как и буржуазия других стран Европы, должна была итти на некоторые социальные реформы. «Священное единение классов», иначе говоря, «социализм его величества», продолжалось и после войны. Кризис 1921 г. положил конец этой идиллии сотрудничества классов. Мы, коммунисты, которые заранее указывали пролетариату на бесплодность реформистской практики и необходимость готовиться к самой острой классовой борьбе, оказываемся теперь правыми в глазах широких масс.

— Значит, влияние коммунистической партии растет?

— Да, масса теперь живо прислушивается к нашим лозунгам. Но не надо преувеличивать своего значения. Бельгийская рабочая партия — еще очень крупная сила. В ее руках профсоюзы, капиталы, рабочие общества взаимопомощи, наконец, ей принадлежит большинство в очень многих муниципалитетах в рабочих центрах. Наша борьба очень трудна. Но мы своего добьемся. Наша агитация имеет безусловный успех. В профсоюзах имеется сильное течение в нашу пользу. Правда, мы не можем пока сломать ту крепкую машину, которой является бельгийская рабочая партия. Партийные и профессиональные чиновники об'явили нам решительную войну, думая задушить нас, пока мы еще не окрепли. Но массы начинают разочаровываться в старых вождях и идут к нам. Наш лозунг: «в массы», и под этим лозунгом мы победим, закончил т. Ван-Оверстратен.

Всероссийская тарифная конференция Всеработземлеса.

ПОЛОЖЕНИЕ ПЛЕМХОЗОВ.

На вечернем заседании 1-го дня конференции был заслушан доклад председателя центрального управления конно-заводства и животноводства т. *Дроздова*, отметившего печальное состояние всех племхозов, находящихся на госснабжении. Все они приносят громадный дефицит и часто нехватает денег на выдачу зарплаты рабочим и служащим.

В возникших после доклада оживленных прениях делегаты с мест рисуют бесхозяйственность, царящую в племхозах и конских заводах, и требуют передачи их в ведение местных организаций. Это предложение принимается конференцией.

ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО.

Начальник центрального управления лесами т. *Здорик* в своем докладе указал на расстройство нашего лесного хозяйства за время войны и блокады. Произведенная ревизия 39 гублесотделений выяснила жуткую картину расхищения народного достояния, как крестьянами, так и обслуживающим персоналом. Только в настоящее время, через 7 лет, принимаются меры к возрождению лесного хозяйства. Для улучшения положения рабочих и служащих в каждом лесничестве выделен для их пользования надел земли в 5 десятин. Принимаются меры к восстановлению лесных школ. Для улучшения лесного хозяйства т. Здорик находит необходимым сосредоточить управление лесами в Наркомземе. Конференция принимает предложение т. Здорика.

ПОМОЩЬ ГЕРМАНСКОГО ПРОЛЕТАРИАТА.

Присутствующий на конференции член Коминтерна и Профинтерна от Германии т. *Унфрид* произнес обширную речь, в которой сообщил, что в настоящее время в Германии имеется до 60.000 безработных высоко квалифицированных специалистов по лесному и сельскому хозяйству. Он уполномочен заявить от имени этих специалистов, что они предлагают свои услуги для восстановления сельского и лесного хозяйства в России.

Т. *Чертков* в ответной речи, благодаря германских товарищей за их готовность придти на помощь восстановлению сельского хозяйства, предлагает передать этот вопрос на разрешение НКЗема. Это предложение конференцией принимается.

В заседании 9 ноября конференция посылает приветствие Красной армии, Красному флоту, Коминтерну, Профинтерну и т. Ленину.

Тов. *Митрофанов* приветствует конференцию от НКЗема, указывая, что последний желает вести свою работу в полном контакте с союзом Всеработземлеса.

РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА С.-Х. РАБОЧИХ.

После доклада т. Витмера об опытных полях заведующий ОТЭ Всеработземлеса т. *Грибов* выступает с докладом по вопросу регулирования труда в сельском и лесном хозяйстве.

Докладчик предлагает считать обязательным 8-мичасовой рабочий день в сельском и лесном хозяйстве так же, как и в промышленности. Во всех видах труда, где невозможен учет работ по времени, регулировать труд установлением об'ема трудового задания, определенного на основе 8-мичасового рабочего дня. Урочное положение в сельском хозяйстве должно быть составлено применительно к 8-мичасовому рабочему дню, и штатные расписания и хозяйственные планы, составленные по нормам 10-тичасового дня, должны быть пересмотрены.

Для поднятия производительности труда в сельском хозяйстве, по мнению докладчика, необходимо стать на путь широкого применения сдельных, урочных и аккордных работ. В интересах поднятия доходности сельского хозяйства необходимо всеми мерами поддерживать организацию вспомогательных производств по переработке с.-х. сырья, использовывая в таковых излишнюю рабочую силу в зимнее время.

При сокращении штатов совхозов должно быть обращено внимание на сохранение в них более пролетарских элементов, в виду чего в первую очередь должны подлежать сокращению рабочие, имеющие свое собственное крестьянское хозяйство. Придавая серьезное значение подбору рабочих и служащих, союз, —как говорит докладчик,—должен стремиться к проявлению со стороны рабочих комитетов самого активного участия в найме и увольнении.

После доклада возникли оживленные прения, в которых часть делегатов высказывалась против применения сдельщины в сельском хозяйстве, находя, что это не улучшит положения рабочих, а лишь удлинит рабочий день.

Тверская конференция металлистов.

(От нашего корреспондента).

2-го ноября состоялась районная конференция металлистов, на которой присутствовало 27 делегатов (из них коммунистов 10, беспартийных 16 и 1 меньшевик).

Конференция обсуждала доклады ГСПС, отчет о работе райкома, о положении промышленности, об охране труда и т. д.

Оживленные прения вызвали доклады по охране труда и социальному страхованию. Конференция в своих резолюциях указала на необходимость усиления этой работы.

Работу райкома конференция признала удовлетворительной и указала на необходимость усиления связи с местами и работы по заключению коллективных договоров.

На конференции избран пленум райкома из 11-ти человек (6 коммунистов и 5 беспартийных) и президиум из 3-х.

П. С.

За границей.

Разгул реакции в Прибалтике

В окраинных государствах—выборная полоса. В Латвии, Литве и Польше общественно-политические группировки пробуют свои силы, не жалея средств, чтобы провести в парламенты возможно большее число своих кандидатов. Но все эти избирательные кампании отмечены одной чертой, красной нитью проходящей через все этапы развивающейся вокруг парламентов политической борьбы. Это—подавление всеми мерами левых рабочих группировок, участвующих в избирательной борьбе.

Типичным в этом отношении является положение в Латвии. Рабочих группировок в Латвии всего три: две секции меньшевистской социал-демократической партии, из которых меньшая часть откололась вправо и вступила в коалицию с буржуазией, и, далее, группировка, известная под именем течения левых профессионалистов, представляющая радикальные элементы латвийского рабочего движения. Что это течение весьма сильно, можно судить хотя бы по прошлогодним выборам в Рижскую городскую думу, когда список левых профессионалистов завоевал себе 14 мест и шел непосредственно за левыми меньшевиками и немецким меньшинством, получившими по 17 мест. К левым профессионалистам примыкают все наиболее революционные слои латвийского рабочего класса. В этом смысле течение левых профессионалистов как бы замещало отсутствующую, загнанную в подполье коммунистическую партию. Но урок выборов в Рижскую городскую думу латвийской буржуазии не прошел даром. **Накануне выборов в сейм левые профессионалисты оказались совершенно разгромленными.** Цепью бесконечных формальных придирок, обысками, арестами—латвийская буржуазия, с благосклонной помощью правых и левых меньшевиков, добилась того, что левые профессионалисты принуждены **были отказаться от участия в выборах.**

В результате—рабочие партии в сейме представлены довольно слабо. Правда, левые меньшевики получили большинство (30 мест), но большинство далеко не абсолютное, не дающее никакой возможности сопротивляться сплоченным рядам латвийской буржуазии.

Часть радикальных элементов латвийского рабочего класса, выбитая разгромом левых профессионалистов из колеи, голосовала за меньшевиков, однако, большая часть никакого участия в выборах не принимала. Широкий абсентеизм в рабочих кругах Латвии—несомненный факт, которого не отрицает и меньшевистская пресса.

Но, если в Латвии буржуазия добивается полного разгрома крайнего крыла рабочего класса сравнительно небольшими средствами, то в Польше ей приходится усердствовать куда больше. Польский пролетариат сильнее; голыми руками его не возьмешь, тут нужно изощряться. Тот, кто следил за бесчисленными сообщениями об арестах, обысках, избиениях кандидатов и членов коммунистически-настроенного «союза пролетариата и деревни», во главе которого стоит депутат сейма Ланцуцкий,—знает, до какой виртуозности в этом отношении дошла польская белогвардейщина. Поход против участия пролетарского об'единения в «демократических» выборах в Польше носит характер откровенного белого террора.

«Союз пролетариата», тем не менее, в выборах участвует. Параллель с Латвией, таким образом, не полная. Но не подлежит ни малейшему сомнению, что выборы союзу принесут мало завоеваний. И тем менее надежд внушает участие в выборах, что травля против него, пройдя откровенно-террористическую стадию, ныне приобретает новый характер. Ныне бешеную кампанию против коммунаров возглавляет славная пособница реакции—«революционная» П. П. С. Беспринципная клевета, грязные помои, которыми насыщает свои страницы центральный орган П. П. С. — «Роботник»—красноречиво свидетельствуют, что храбрые польские революционеры ордена маршала Пилсудского честно взялись продолжать дело, так блестяще начатое буржуазией, дабы освободить последнюю от излишних хлопот. Роль жандарма по отношению к коммунистам польская буржуазия, таким образом, перепоручила своим наймитам—пепеэсовцам.

Достойно внимания также и положение в Литве. Здесь радикальные элементы рабочего движения представлены так наз. «рабочим списком № 1», фигурирующим параллельно списку социал-демократов. Список этот пользуется широкими симпатиями в немногочисленных кадрах литовского пролетариата. По приблизительным подсчетам голосов, рабочий список получает до 6—7 мест в сейме. Но литовский буржуа не даром живет по соседству с польским и латвийским. Избирательная комиссия, опубликовав результаты выборов за границей, притом **неверно**, в Литве до сих пор результатов **этих не публикует.** Дело в том, что главенствующая в Литве партия—христианских демократов—получила на выборах меньше голосов, чем ожидала. С целью натянуть хр.-дем. десяток-другой лишних голосов, избирательная комиссия и создает проволочки, причем, по ее раскладке, выходит так, что х.-д. получают больше половины мест в сейме, а рабочий список **вместо 6 — одно место.** Добавим, что и здесь не обошлось, конечно, без арестов и репрессий против кандидатов рабочего списка накануне выборов и даже **после них.**

Указанные совпадения в преследовании ориентирующихся в сторону коммунизма рабочих кандидатов не случайны. Мы имеем здесь социально-организованный поход разлагающейся шовинистической буржуазии против прав пролетариата. Этому усердно помогают соглашательские элементы меньшевистских ориентаций. Пролетариат Прибалтики должен положить этому конец. Обрисованные нами избирательные кампании должны послужить ему наглядным уроком по части прелестей «демократического» режима. Положение властно требует сплоченного выступления против буржуазии и ее агентов, тайных и явных. Путь к этому—единый пролетарский фронт.

ГР. ОСИПОВ.

Борьба австрийского пролетариата.

Весь австрийский пролетариат демонстрировал недавно против «плана оздоровления финансов», выработанного правительством христианских социалистов. Коммунистическая партия Австрии тоже призвала своих членов к участию в этой демонстрации. «Проект оздоровления» означает полный контроль Антанты над финансами Австрии в отплату за небольшой внешний заем, а вместе с вмешательством в финансы — фактический контроль над самим государством с устранением даже Национального Совета.

Венская «Роте Фане» отмечает, однако, что мало призвать рабочих на массовую демонстрацию,—нужно начать и массовую борьбу. Для ведения такой борьбы необходимы общие органы всего пролетариата. Поэтому нужно немедленно созвать с'езд заводских советов.

В этой борьбе создается снизу единый фронт пролетариата.

Исполком 2½ Интернационала обратился к рабочим всех стран с воззванием, в котором он обращает внимание рабочего класса на этот маневр международного капитала и требует, чтобы все примыкающие к нему партии «протестовали» в парламентах, в печати и на собраниях против этого проекта, который угрожает завоеваниям рабочего класса и самому существованию австрийской республики. Воззвание заканчивается обращенным ко всему классово-сознательному пролетариату призывом об'единиться в своем протесте с австрийским пролетариатом и всеми силами поддержать его.

Ни одним словом в воззвании не указывается, какими *средствами* международный и австрийский пролетариат должны бороться против плана капиталистов. Даже слово *борьба* старательно избегается.

И хотя международная солидарность пролетариата для поддержки австрийских рабочих действительно крайне необходима, все же весьма сомнительно, чтобы это воззвание могло способствовать успеху борьбы.

Австрийская социал-демократия, как самая сильная партия 2½ Интернационала, должна бы сама итти впереди международного пролетариата в этом вопросе, указывая ему путь *своими* мероприятиями, начав ожесточенную борьбу всеми средствами пролетарской классовой борьбы.

«Форвертс» пользуется австрийским кризисом для того, чтобы доказать «что происходит, когда не следуют своевременно предложениям социал-демократии». Но нынешнее положение Германии и действие знаменитого закона о валюте и денежном обращении показывают, наоборот, что бывает, когда следуют тому, что предлагают социал-демократы.

Среди чехо-словацких углекопов.

Центральный орган чехо-солвацкой компартии сообщает:

«9-го октября началась забастовка на всех шахтах и печах Островского каменноугольного бассейна, захватившая 50.000 углекопов. Стачка явилась результатом неуступчивости, проявленной шахтовладельцами. Последние развивают политику систематического понижения заработной платы, требуя повышения производства, удлинения рабочего дня, уменьшения угольного пайка и возможности бесконечного увольнения рабочих.

Такова последняя фаза, в которую вступила борьба чехо-словацких углекопов против наседающего промышленного капитала.

Ей предшествует целый ряд активных выступлений шахтовладельцев, нарушавших февральский договор с союзом горнорабочих в его самых основных принципах: идет открытая ликвидация промышленниками последних завоеваний масс.

Всякая маска и скрытые способы провокационной «уступчивости» отныне сброшены. Об'явлена открытая война.

В сентябре управление Островского каменноугольного района, без каких-либо предварительных переговоров с представителями углекопов, начинает битву об'явлением: рабочий день исчисляется по количеству часов действительно проведенных на работе, субботняя смена увеличивается с 6 до 8 часов, заработная плата понижается в среднем на 30%, об'является об увольнении части рабочих.

Газета «Рудэ Право» сообщает:

«Уже несколько дней назад началось в Островском районе массовое увольнение горнорабочих. По сегодняшний день расчитано 1.500 углекопов. Увольнение будет производиться систематически до нового года с тем расчетом, чтобы было уволено от 8 до 10 тысяч горнорабочих».

Насколько подобный образ действий самими углепромышленниками признается за открытое маневрирование капитала, показывает их полное нежелание «сговариваться» с рабочими шахтовладельцы Островского района отвергают даже всякую попытку к переговорам, выдвигая исключительно свое одностороннее решение.

Таким образом, всякие переговоры сделаны невозможными.

Как реагируют углекопы?

Происходившая в Праге 27-го сентября конференция об'единенных союзов горнорабочих рекомендует островским шахтерам отвергнуть все требования, пред'явленные к ним предпринимателями, невзирая на возможные последствия этого шага.

По вопросу о рабочем дне об'единенные союзы заявляют, что они вполне соглашаются с требованиями представителей островских углекопов и берут обратно все свои уступки, сделанные ими раньше в этом отношении предпринимателям.

Массы в свое время соглашались на эти уступки во имя ликвидации кризиса в угольной промышленности. Ныне углепромышленным акулам этого оказалось мало, и они наступают ногой на договор.

Конференция в Праге призывает к стачке.

С первого же дня Островский район принимает значение боевого аванпоста, куда готовы подтянуться стотысячные еще невыступившие резервы.

Беспричинное понижение заработной платы, совершенно не оправданное экономическими условиями рынка, сплачивает единый рабочий фронт по всей стране.

Уже на следующий день после об'явления стачки из об'единенного союза горнорабочих слышатся голоса о неминуемости всеобщей забастовки углекопов.

Установлена связь с чехо-словацким профессиональным об'единением и с союзом транспортников.

Орган компартии призывает все индустриальные слои чехо-словацких пролетариев к поддержке бастующих.

И хотя нельзя закрывать глаз на всю трудность стачечной борьбы в условиях промышленного кризиса, когда сами предприниматели ищут предлога к сокращению производства, но также несомненно, что мы присутствуем при наступлении решительного экономического боя в Чехо-Словакии.

Последние вести о прекратившейся на третий день всеобщей стачке углекопов, благодаря обычному поведению соглашательских вождей, не меняют основной картины.

Подлинный единый рабочий фронт еще раз разорван желтым «миролюбием», и еще раз дан примерный урок чешским пролетариям, еще верящим в это миролюбие.

О максимальном размере зарплаты.

НКТ представил в СНК проект определения максимального размера содержания работников госучреждений и предприятий.

Проект признает необходимым: «в виду наблюдающегося колебания цен и во избежание необходимости периодического пересмотра и перерасчета законодательными органами размера максимума заработной платы, исчислить таковую в устойчивых валютных единицах».

В предельный размер содержания входят: основной оклад, оплата сдельных и сверхурочных работ, как по основной должности, так и по совместительству в других учреждениях и предприятиях. Не включается в максимальный размер вознаграждение, получаемое за чтение лекций, научно-литературную работу и за изобретения в тех случаях, когда перечисленные работы не входят в круг обязанностей по занимаемым должностям.

Руководители госучреждений и предприятий, нарушающие постановление о максимальной ставке, привлекаются по ст. 128 уголовн. кодекса.

Рабочие и служащие, получившие содержание, превышающее законные размеры, подлежат привлечению к ответственности по 188 ст. уголовного кодекса.

Параллельно с проектом НКТ, Наркомрабкрин также вошел в СНК со своим проектом об установлении предельного размера зарплаты.

Участие профсоюзов в органах труда.

НКТ выработал проект циркуляра по всем губотделам труда по поводу участия профсоюзов в органах Наркомтруда.

Фабзавкомы и месткомы должны установить в своих предприятиях и учреждениях через РКК постоянный контроль за правильностью найма рабочих и служащих, наблюдая, чтобы последние принимались исключительно через биржу труда. В случае обнаружения лиц, принятых на работу без биржи труда, фабзавкомы и месткомы должны немедленно сообщать об этом местному отделу труда на предмет привлечения к ответственности виновных и замене неправильно принятых—безработными. Проект циркуляра послан для согласования в ВЦСПС.

В МГСПС.

ИСЧИСЛЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

Президиум МГСПС предложил губотделам союзов перейти к исчислению зарплаты при заключении коллективных договоров на основе товарного рубля.

«Бюджет московского рабочего», широко распространенный в рабочих семьях Москвы и чрезвычайно популярный в союзных массах, остается попрежнему ориентировочным материалом для союзов при заключении договоров.

МГСПС предлагает следующий порядок: **переговоры** между сторонами ведутся на основе «бюджета». В результате переговоров «бюджет» присваивается определенному разряду; стоимость «бюджета» на данный период в советских рублях делится на стоимость товарного рубля па данный месяц; полученное количество товарных рублей фиксируется в договоре, и далее исчисление зарплаты производится уже применительно к обусловленной договором цифре товарных рублей.

Стоимость «бюджета» будет попрежнему публиковаться МГСПС каждые 2 недели; стоимость товарного рубля — каждый месяц.

ДОКЛАД КЛИНСКОГО УПБ.

Президиум МГСПС заслушал доклад о работе Клинского Упрофбюро. В связи с необходимостью сокращения штатов до 8 чел., УПБ не в состоянии обслуживать свои многочисленные секции. Президиум предложил УПБ договориться с соответствующими губотделами об отпуске ими средств на содержание своих секций по смете, представляемой УПБ.

Президиум предложил Клинскому УПБ усилить культработу в об'единяемых им союзах и обратить особое внимание на работу среди женщин и молодежи, а также на работу делегатских собраний.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ЦНТК.

Президиум МГСПС постановил реорганизовать Центральный Научно-Технический Клуб при МГСПС в Центральный Клуб профсоюзов. Клуб этот, в отличие от ЦНТК, занимавшегося почти исключительно организацией экскурсий и лекций, поведет работу чисто клубного характера и будет обслуживать как активных профработников, так и рядовых членов союзов.

Лекционно - экскурсионный отдел ЦНТК ликвидируется. Функции его передаются вновь организованному при культотделе МГСПС экскурсионно-лекционному бюро.

РАЗМЕЖЕВАНИЕ.

Президиум МГСПС утвердил в последнем своем заседании ряд постановлений комиссии по размежеванию. Так, в Петровской сельско-хозяйственной академии весь педагогический персонал, рабочие и служащие самой академии отнесены к союзу рабпрос; работники же научно-показательных хозяйств входят в рабземлес.

Состоявшееся прежде постановление об отнесении химико-бактериологического института им. Мечникова к союзу химиков, президиумом отменено. Институт отнесен к союзу Всемедикосантруд.

ОБ'ЕДИНЕНИЕ УПРОФБЮРО.

В связи с административным об'единением Наро-Фоминского и Звенигородского уездов президиум МГСПС создал комиссию для об'единения названных упрофбюро.

Коллективные договоры.

Практика коллективных договоров.

(Письмо из Астрахани).

Одним из «спутников» договорной практики является волокита. Яркой иллюстрацией этой волокиты является история коллективного договора между Астраханским губотделом пищевиков и управлением рыбными промыслами Рязано-Уральской жел. дор. После долгих споров, переторжки, казуистики в формулировке отдельных пунктов, (причем не обошлось дело без вмешательства Астраханского ГСПС) Ружрыба и губотдел пищевиков в конце июля месяца, наконец договорились по всем пунктам договора и последний, хотя с большим опозданием, (срок действия договора с 16-го июня) все же, казалось был заключен.

Но вот тут-то начинается необыкновенное хождение договора по мытарствам и мукам бесчисленных инстанций управления Р.-Ур. ж. д. 3-го августа губотдел пищевиков посылает Астраханск. Ружрыбе согласованный с предложениями и поправками последней, коллективный договор для подписания.

5-го августа от Ружрыбы получается уведомление, что по «формальным соображениям она подписать договор не может, хотя в полном об'еме его принимает к исполнению с 15-го июня и посылает договор в Саратов на утверждение начальника дороги» и сообщает, что «Ружрыба не предвидит возражений со стороны начальника дороги». 9-го сентября союз вторично просит подписать договор и возвратить для регистрации в отдел труда. 14-го сентября получается ответ, что договор еще рассматривается начальником дороги. — Вот, поди тут и разберись — подписать не может, а проводит в жизнь и принимает в полном об'еме. 15-го августа договор прибыл в дорожное бюро нормирования и здесь подвергся истязаниям и серьезным урезкам, ухудшающим положение рабочих против тех условий, какие приняла Ружрыба. Но дело этим не кончается. Из ДНБ договор поехал на заключение юрисконсульской части дороги (АЮ). Здесь спецы-юристы, полагая, что они живут вне времени и пространства и, что работа их ученых голов сводится лишь к схоластическим упражнениям в формулировках юридических отношений и к казуистике,—подвергли договор вторично ученому истязанию. В результате, юриск. часть дает заключение: «Возражений и замечаний общего характера, т.-е., относящихся ко всему договору, таковой, почти не возбуждает». Казалось бы все ясно. Однако, ученые мужи находят возможным действовать не мытьем, так катаньем, и сделав ряд пустяковых и притом мало обоснованных замечаний, иногда чисто редакционного характера, промариновав договор целых полтора месяца, затем его с заключением юрисконсульта опять отправили в ДНБ, тот согласился с заключением АЮ и договор 3-го октября прибыл в Астраханскую Ружрыбу для пересоставления. Между тем, тарифная часть договора кончается 1-го сентября, обще-правовая—1-го ноября. Таким образом, управление дороги вздумало пересоставлять в октябре месяце договор, срок которого фактически уже истек.

Так некоторые хозяйственники ведут «политику» заключения договоров...

Е. Т.

К ВИЗИРОВАНИЮ КОЛДОГОВОРОВ В ВСНХ.

Мосрайком ВСГ обратился в ЦК ВСГ с ходатайством поставить перед ВСНХ вопрос об отмене предварительной визы колдоговоров в ВСНХ и замены их последовательной визой.

ПЕРЕСМОТР КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ.

25 октября состоялось об'единенное заседание ОТЭ Пермского ГСПС с заведующими тарифными отделами всех губотделов пермских профсоюзов, на котором постановлено приступить к пересмотру всех заключенных до настоящего времени коллективных договоров в части, касающейся исчисления заработной платы. Впредь размер зарплаты будет определяться в товарных рублях.

НАЕМ РАБОЧИХ ПОМИМО ЗАВКОМА.

В договоре, заключенном правлением тульского губотдела кожевников с тульским кожтрестом, имелся пункт о найме рабочих заводоуправлением с согласия завкома. При возобновлении договора трест потребовал исключения этого пункта. Правление союза пыталось возражать, но, в конце-концов, согласилось с требованием треста и тем самым лишило фабзавком возможности контролировать правильность действий треста при найме рабочих.

По союзам.

Организационное строительство.

Новый президиум ЦК химиков.

Вчера состоялось первое организационное собрание вновь избранного ЦК всероссийского союза рабочих химиков. Единогласно избран президиум в след. составе: председатель союза— т. **Добровольский**; организационный секретарь—т. **Левочкин**; тарифный секретарь—т. **Степанчиков**. Членами президиума избраны т. т. **Михайлович** и **Линде**. Для постоянной работы в ЦК решено оставить т. т. **Федорова** и **Беккера**.

Годовщина союза рабочих-химиков.

Новоизбранный президиум ЦК ВСРХ постановил отпраздновать предстоящую 5-ую годовщину существования союза (5-ое февраля) в Петрограде. Очередной пленум ЦК будет также созван в Петрограде.

Союзные уполномоченные.

В виду того, что некоторые месткомы по линейным и дорожным постройкам слишком слабы и фактически ничего не делают, Московский губотдел строителей решил вместо избрания месткомов назначать особых уполномоченных союза.

Секции сезонных рабочих.

Для распространения влияния союза на сезонных рабочих (батраков), труд которых в широких размерах применяется на свекловичных плантациях сахарных заводов, райкомами сахарников организованы при союзе секции сезонных рабочих.

Упразднение внеучастковой инспекции

Брянский губотдел труда обратился в Наркомтруд с предложением, в виду разбросанности торфоразработок и перегруженности работой местного союза горняков, ликвидировать внеучастковую инспекцию горняков по Брянской губернии. Соглашаясь в принципе с этим предложением, мосрайком ВСГ считает необходимым работу по охране труда горняков возложить на участковых инспекторов труда Мальцовского фабрично-заводского округа и Жиздринских торфоразработок.

Перерегистрация московских горняков.

Президиум Мосрайкома ВСГ постановил образовать комиссию при райкоме в составе председателя Мосрайкома, зав. орготделом и представителя ЦК ВСГ. для проведения перерегистрации членов союза горняков по г. Москве. Перерегистрация охватит свыше 20 учреждений. Всем месткомам предложено широко об'явить отводы для окончательного рассмотрения их.

Шефство.

Шефство горняков над детским домом.

В день празднования годовщины Октябрьской Революции Мосрайком ВСГ принял шефство над детским домом «Красное зернышко», насчитывающим 45 детей. Этот детский дом за неимением средств должен был закрыться, но Баумановский отдел народного образования предложил Мосрайкому и артиллерийским курсам взять на себя шефство. Согласно договора с БОНО в детский дом в первую очередь будут помещаться дети-сироты горняков. В настоящее время, благодаря заботам Мосрайкома, помещение приняло приличный вид. 7 ноября детям были розданы подарки, после чего состоялся спектакль, декламация и поставлены были живые картины.

Зарплата.

Октябрьский заработок.

В связи с указанием Уралэкономсовета о принятии мер к недопущению понижения размера реальной зарплаты в октябре месяце в сравнении с августовскими ставками ОТЭ Пермского губпрофсовета совместно с губотделом труда постановили выдать всем наркоматским служащим губернии, в числе 8.000 человек, дополнительный бесплатный паек в размере, в среднем, 16 фунтов муки из фонда губэкосо. Этот паек доведет зарплату за октябрь до уровня августовских ставок. Постановление это 27 октября утверждено Пермским губэкосо.

СЕРГЕЙ П.

Пермь.

Зарплата текстильщиков.

По коллективным договорам и тарифным соглашениям ставка 1 разряда в октябре для текстильщиков была установлена в таком размере: для рабочих, занятых в предприятиях Орехово-Зуевского треста, 32 милл.; в предприятиях Шелкоправления — 27 милл. 600 тыс., в об'единении Пре 26 милл. 400 тыс., в Камвольном тресте оненских хлопчато-бумажных ф-к— 25 милл., на Московско-Клинских хлопчато-бумажных ф-ках—27 милл., 500 тыс., в предприятиях «Обновленное волокно»—25 милл., в предприятиях Богородско-Щелковского треста—26 милл., в Льно-джуте—32 милл., на Петрушинской ф-ке Владимирского треста—36 милл., «Моссукно» — 35 милл., «Технотхань»—27 милл. 500 тыс., на ф-ке им тов. Бухарина—45 милл.

Зарплата рабочих Боровичского комбината.

ЦК строителей заключает соглашение о зарплате рабочих Боровичского комбината на следующих условиях: минимум месячной ставки устанавливается в 6200 руб. для 6-го разряда. Эта ставка устанавливается на октябрь, ноябрь и декабрь. Кроме того, гарантируется ежемесячная норма выдачи топлива по действительной потребности.

Зарплата в товарных рублях.

Рыбинское отделение союза текстильщиков предложило хозорганам зарплату в тарифных соглашениях и договорах на ноябрь—декабрь определять в товарных рублях. Ставка для Волжской текстильной фабрики определяется в 10 товарных рублей.

Союзная касса.

Финансы мест.

Правление Царицынского губотдела печатников постановило в виду острого недостатка средств сократить аппарат губотдела до 1 ответственного работника, и просить ЦК сложить с губотдела задолженность, а также понизить в дальнейшем %% отчисления в ЦК.

Месячный доход губотдела составляет всего 24.000 рублей.

Пролетарская солидарность.

Московские металлисты — шведским металлистам-коммунистам.

Мосрайком металлистов обратился со следующим письмом к коммунистической фракции шведского союза металлистов, в котором шлет им горячий товарищеский привет от имени об'единяемых 62.748 членов Московского района союза.

«Наши делегаты—говорится в письме—рассказали нам, какую энергичную и упорную борьбу вы ведете с реформистскими лидерами вашего союза, за которыми пока еще идет большинство делегатов ваших с'ездов. Однако, мы уверены, что широкие массы рабочих, членов вашего союза, сочувствуют революционным методам классовой борьбы, единственно приемлемым для рабочего класса в условиях господства буржуазии и капитализма. Мы уверены, что недалек тот день, когда вы завоюете руководство вашим союзом для того, чтобы противопоставить капитализму единую революционную мощь рабочих-металлистов, за которыми не преминет последовать остальной шведский пролетариат. Для свершения этой задачи шлем вам наши лучшие пожелания. Будьте тверды, энергичны и стойки: мы имеем потерять только цепи, а завоевать весь мир».

Вступление в международный союз коммунальников.

ЦК союза коммунальников получено от французского и норвежского союзов коммунальников согласие на вступление в международный союз коммунальников

Культработа.

Стипендии «имени Октябрьской революции».

Цуторф в ознаменование празднеств учредил в торфяном техникуме 20 стипендий «имени Октябрьской Революции».

Помощь рабфаковцам.

В целях оказания материальной помощи студентам, командированным и губотделов по разверстке ЦК пищевиков, последний образует специальный культурный фонд, в который войдут 60% ежемесячные отчисления Московского губотдела на культработу ЦК. Кроме того, ЦК предлагает Московскому губотделу материально обеспечить рабфаковцев, командированных им самостоятельно в ВУЗ. Все собранные таким образом средства поступают в распоряжение студенческого бюро, которое и распределяет их совместно с культотделом ЦК и Московским губотделом среди рабфаковцев, членов союза.

В среднем, каждый студент будет обеспечен ежемесячной стипендией в размере 60 миллионов.

Стипендии хозорганов.

ЦК пищевиков предложил хозорганам организовать стипендии для студентов ВУЗ. членов союза, при условии специализации учащихся по одной из отраслей пищевой и вкусовой промышленности. Предоставление стипендии студентам производится лишь после тщательной проверки материального положения каждого учащегося.

На культработу.

Президиум союза текстильщиков Грузии, заслушав доклад о слабом темпе культработы союза вследствие отсутствия средств, постановил провести немедленно в жизнь постановление союза о 2% отчислении на культурно-просветительные нужды союза, причем взыскать отчисления, начиная с 1 мая, со всех видов денежного довольствия рабочих. Хозорганам предложено внести 2% отчисления в срочном порядке.

Тяга к «старинке».

В виду наблюдающейся среди известных слоев рабочих сахарных заводов (полукрестьян) тенденции к устройству торжественных молебствий перед пуском заводов пленум Киевского райкома предложил культотделу райкома выпустить обращение к рабочим о недопустимости религиозных обрядов при пуске завода.

Рабочий быт.

На маленковских торфразработках.

На заседании президиума мосрайкома ВСГ был заслушан доклад председателя Владимирского подрайкома о положении Меленковских торфоразработок.

До передачи разработок в аренду льноправлению, разработкой заведывал гр. Чекушкин, который своими поступками и грубым отношением к рабочим дискредитировал себя в глазах рабочих. Чекушкин выдавал рабочим гнилой и непригодный в пищу картофель, и когда рабочие отказывались его получать, Чекушкин все-таки записывал картофель в книжки рабочим и списывал его в расход, после чего этот уже фиктивно израсходованный картофель он отправлял на мельницу, молол его, а затем полученную от этого муку прибавлял в хлеб и [illegible]рично выдавал рабочим.

Нынешний заведующий разработкой, назначенный арендатором—«льноправлением», также не оправдал возложенное на него доверие, внеся своими действиями разложение в среду рабочих, восстановивши одну часть их против другой.

Заслушав доклад, мосрайкома ВСГ постановил командировать на разработки своего представителя для создания там комиссии из представителей соответствующих профессиональных, партийных и хоз. организаций по ревизии разработок, которая должна быть произведена в недельный срок.

Мосрайком ВСГ обратился также к тресту «льноправление» с требованием о снятии с работы Соловьева, как человека недобросовестно относящегося к возложенным на него государством обязанностям, а также деморализующего рабочие массы. На пост заведующего разработкой мосрайкома выдвигает своего представителя. Решено также послать своего представителя для ведения на разработках профработы и для усиления авторитета проф. органа среди рабочих.

А. Ш.

Келейный подбор работников недопустим.

(В порядке предложения).

НКТ предполагает в ближайшее время издать постановление о порядке приглашения на службу работников ряда высоких квалификаций. В постановлении этом будет приведен перечень должностей, которые могут быть замещаемы не в обычном порядке через биржу труда, а лишь с последующей регистрацией уже состоявшегося приема.

Намечаемое мероприятие имеет своей целью ликвидацию часто практикующегося обхода законов, к которому прибегает администрация во всех тех случаях, когда при замещении вакансий ее не удовлетворяют кандидаты бирж труда.

Изданием этого постановления НКТ предполагает строго ограничить круг должностей, которые изымаются из общего порядка, и в отношении которых администрация получает полную свободу действий; тем самым, по мнению НКТ, администрация, пользуясь новыми, вполне легальными, возможностями, сумеет конструировать свой технический аппарат и подобрать руководителей его отдельных частей—в соответствии с прямыми интересами дела.

Необходимость внесения ясности в вопрос о порядке подбора ответственных работников—специалистов разного типа, конечно, оспариваться никем не будет. Вопрос поставлен вполне своевременно.

Но в постановке вопроса НКТ имеются и весьма опасные моменты.

Если иметь в виду, что перечень разрабатываемых НКТ совместно с заинтересованными ЦК союзов будет довольно обширен (в него войдут заведующие, секретари, управделы, инспекторы, специалисты многих отраслей), то неизбежно встает вопрос: не приведет ли эта политика развязывания рук администрации к обратным результатам.

Не послужит ли она к усилению протекционизма в самых его неприглядных формах, не будут ли эти новые возможности использованы многими администраторами для того, чтобы окружить себя «своими» людьми, не считаясь с их действительной пригодностью к данной работе.

Ряд примеров из прошлого и настоящего свидетельствует о такой возможности.

Достаточно остановиться на тех процессах трестов и хоз. учреждений (Орехово-Зуевское дело, дело Укрторга—Мелитинского), чтобы на этих примерах видеть, как часто этот протекционизм приводит на места, заслуживающие особого доверия, совершенно недостойных последнего. На этих же примерах видно, как гибельно отражается на деле нашего хозяйственного строительства протекционизм, и сколько преступлений вырастает на почве недостаточно серьезного подбора ответственных технических работников.

Нам кажется (это мнение поддерживается ЦК совработников), что полное безоговорочное предоставление администрации права подбора «спецов» может, в конечном счете, принести серьезный ущерб общим интересам.

В известной степени дело было бы упорядочено, если бы единовременно, с установлением списка должностей, которые замещаются не в общем порядке, было бы установлено, как общее правило, что эти должности замещаются в порядке конкурса.

Об'явление условий конкурса в соответствующих органах печати дало бы возможность всем желающим занять освободившуюся вакансию принять участие в состязании, и это во многих случаях обеспечило бы выбор кандидата, удовлетворяющего всем без исключения требованиям.

Эта практика в дореволюционное время широко применялась в общественных и даже государственных учреждениях и давала вполне положительные результаты.

Конечно, сказанное относится только к тем должностям, которые не замещаются соответствующими партийными или проф. организациями.

Что касается самого проведения конкурса и отбора необходимых кандидатов, то последнее представляется администрации данного учреждения.

В органах, проводящих конкурс, было бы вполне целесообразно участие представителей соответствующего профсоюза с правом совещательного голоса.

А. АЙЗМАН.

Конфликты.

О ставках союзов.

(Из работы конфликт. органов на Украине).

Уполнаркомтрудом на Украине по соглашению с Южбюро ВЦСПС и Наркомюстом разослан всем конфликтным комиссиям на Украине циркуляр, которым указывается, что конфликтные комиссии нередко выносят решения о выплате зарплаты «по ставкам союза». Уполнаркомтруд предлагает таких решений в дальнейшем не выносить, так как в настоящее время, с развитием практики коллективных договоров, «ставки союзов» стали термином, не имеющим содержания.

Союзы не вправе устанавливать ставок, имеющих обязательную силу, и заработная плата определяется только тремя моментами: минимумом тариф. совета, индивидуальными и коллективными договорами. В тех случаях, когда коллективного договора нет, а индивидуальный трудовой договор не ясно выявляется или оспаривается, конфликтные комиссии могут пользоваться справками союзов о средней заработной плате в данной отрасли труда, проверяя каждый раз, является-ли указываемая средняя ставка действительно существующей.

Как образуется задолженность?

(Из практики центр. конфл. комис. при НКТ).

Производитель работ Тверской в.-и. дистанции получал приказания начинать работы по тому или иному акту или смете, на которые выдавались ничтожные суммы денег: от 12 до 18% необходимой суммы. При начале работ рабочим выдавали небольшой аванс в счет заработной платы. Когда вырабатывалась сумма аванса, производитель работ обращался в ГВИУ, на что получал ответ, что работы следует продолжать, а деньги будут высланы «на днях».

Когда по окончании работ явилась необходимость расплаты по счетам, эти счета были представлены в ГВИУ, где и пролежали в канцеляриях. Вместе с тем были начаты новые работы, задолженность росла, а рабочих успокаивали авансами.

На рапорт начтвиу с просьбой дать определенный ответ, будет ли погашена задолженность, прямого ответа от ГВИУ не поступало, а последовало новое приказание о производстве новых работ.

После этого производитель работ об'явил рабочим о том, что он не знает, будет ли им уплочена заработанная ими плата.

В результате явилась жалоба рабочих в Тверскую конфл. комиссию с просьбой о взыскании с губвида заработной платы за ремонт военных зданий в марте и апреле.

На заседании Тверской конфл. ком. представитель губвида показал, что задолженность образовалась вследствие неотпуска средств центром. В настоящее время есть возможность частично ликвидировать задолженность, но Дистанцией было получено циркулярное распоряжение М. О. В. У. за № 382/4 от 3-го августа, о запрещении погашать задолженность, произведенную до 1 июля.

Последнее обстоятельство поставило втупик Тверскую конфл. ком., которая, не рассмотрев дела по существу и не выяснив размер и характер задолженности, постановила передать дело для расмотрения в ЦКК.

ЦКК, заслушав дело, не сочла возможным взять на себя рассмотрение его в первой инстанции, и постановила возвратить дело тв. конфл. комиссии для рассмотрения по существу, указав, что конфл. комиссии, при рассмотрении споров между нанимателем и рабочим, не могут руководствоваться предписаниями о приостановлении оплаты труда, изданными вне установленного порядка, и не могут уклоняться от разрешения конфликта.

Социальное страхование.

Социальное страхование в Архангельской губернии

(От нашего корреспондента).

К организации управления социального страхования губсобес приступил в марте т. г. В конце мая была проведена кампания по социальному страхованию, имевшая целью ознакомить рабочих с его задачами, дабы втянуть в работу по социальному страхованию широкие массы рабочих. Несмотря на проведенную кампанию, о которой целую неделю писали в местной печати, хозорганы не только не торопились с страхованием своих рабочих и служащих, но и регистрация своих предприятий в соцстрахе им казалась непроизводительной тратой времени. До июня месяца работа по социальному страхованию вообще подвигалась плохо, и только с июля наблюдается некоторое оживление.

На 1-ое октября в управлении социального страхования зарегистрировано по гор. Архангельску и его уезду 253 предприятия и учреждения, обязанных вносить страховые взносы за своих рабочих, в том числе 38 предприятий, переданных в транспортные страховые кассы.

Из 214 зарегистрированных в губсоцстрахе предприятий с общим количеством 16.375 застрахованных, 32 из них с 3.742 застрахованными—находятся на госснабжении, и 182 предприятия с 12.633 застрахованными приходятся на госхозорганы и частные предприятия.

С момента организации управления социального страхования поступило взносов:

По виду А. Страхование от утраты трудоспособности . . . Руб.	162.168
„ „ Б. Страхование от инвалидности . . . . „	11.383.615
„ „ В. Страхование от безработицы . . . . „	6.868.372
„ „ Г. Страхование на лечебную помощь . . . . . . „	2.706.266
Во всероссийский запасный фонд (в том числе и штрафные суммы) . . . . „	24.193.028
Итого: Руб.	45.333.349

Взносы по социальному страхованию за указанный период поступили главным образом по гор. Архангельску и его уезду. В уездах работа по социальному страхованию ведется крайне вяло, а в некоторых и вовсе ничего еще не сделано, главным образом, за отсутствием работников. Задолженность предприятий по социальному страхованию по гор. Архангельску и его уезду достигает нескольких сот миллиардов. Так, «Северолес» должен соцстраху около 160 миллиардов, «ОПС» (Комбинат № 2) 60 мил., «Водосвет» 20 м. и т. д. Меры к ликвидации задолженности принимаются.

За последнее время работа в управлении по социальному страхованию наладилась, благодаря привлечению к этой работе сотрудников прежних больничных касс и касс по социальному страхованию. Кроме того, губсоцстрах посылает 12 человек на курсы социального страхования, которые по возвращении в Архангельск будут брошены в уезды и использованы в качестве инструкторов.

На последней конференции по охране труда и социальному страхованию решено районных касс в городе не создавать, а открыть в Архангельске одну общегородскую кассу, которая будет иметь на местах своих уполномоченных. Правление кассы и ревизионная комиссия уже избраны. Открытие касс состоится 1-го ноября, а операции ее начнутся с 1-го декабря.

Что касается уездов, то едва ли можно расчитывать в ближайшее время наладить там работу, так как на местах работников нет, а командированные на курсы товарищи вернутся не ранее января - февраля 1923 года.

Д. ШНЕЕР.

Гор. Архангельск.

БЕЗРАБОТИЦА.

ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ БЕЗРАБОТНЫМ.

НКТ выработал проект правил пользования безработными пособиями и льготами. Согласно этих правил, биржи труда, совместно с местными коммунотделами, должны принять меры к предупреждению злоупотреблений этими льготами. Квартирная плата с безработных должна взиматься не вперед, а за прошедший месяц. Освобождение безработного от уплаты за коммунальные услуги производится по истечении месяца его состояния на учете биржи труда.

В отношении предоставления безработным льгот по уплате налогов биржи труда должны войти в соглашение с органами НКФ. Льготы предоставляются тем безработным, кои имеют право на пособия по безработице. Правом полного освобождения от уплаты налогов безработные пользуются лишь в том случае, если состоят на учете биржи труда не менее двух месяцев.

БЕЗРАБОТИЦА СРЕДИ КОЖЕВНИКОВ.

Сокращение государственной кож. промышленности усиливает безработицу среди кожевенников. В особенности сильно затронуты безработицей рабочие шорно - седельного и отчасти обувного производства. Сравнительно незначительный процент безработных в кожевенном производстве об'ясняется тем, что рабочие кожевенники теснее связаны с деревней. Общее количество безработных, по сведениям 30 губотделов, достигает 5983 человека, что составляет по отношению ко всему количеству членов союза одну двенадцатую часть. По числу безработных Петроградский губотдел идет первым, насчитывая в своих рядах до 900 человек. За Петроградом идет Шуя с 715 безработными, затем Москва — 500 безработных, Витебск— 310, Харьков—293, Донецкий губотдел — 245, Царицын — 190, Тюмень — 139 и друг.

Суриш.

Промышленность, торговля, финансы.

Восстановление Нижегородской ярмарки.

Для восстановления Нижегородской ярмарки создается специальная акционерное общество с превалирующим участием государства. В ближайшие дни состоится совещание учредителей общества для выработки устава и программы действий.

Подготовка к Ирбитской ярмарке.

В ВСНХ начались работы по подготовке Ирбитской ярмарки. На-днях ЭКУ ВСНХ созывается специальное совещание по вопросу о ярмарке с участием синдикатов и трестов.

Организационные работы по созданию ярмарки ведутся и в Комвнуторге при активном участии С. В. Малышева.

Тракторный отряд в Пермской губернии.

(От нашего корреспондента).

В Пермской губернии работает единственный в Советской республике тракторный отряд, посланный сюда американской рабочей организацией «Друзей Советской России». В отряд входят 24 трактора, из коих 21 работает в Тойкинском совхозе Сарапульского уезда, и 3 в пригородном пермском совхозе «Возрождение».

Во время губернского с'езда советов на Театральной площади состоялась демонстрация работы этих тракторов, специально доставленных в Пермь из совхоза «Возрождение», и комбинированной механической молотилки, являющейся одновременно молотилкой, веялкой, сортировкой и соломорезкой. Машины произвели на депутатов губернского с'езда, особенно депутатов-землеробов, сильное впечатление. С'езд специальной резолюцией приветствовал заграничных товарищей.

СЕРГЕЙ ПАВ—ИНОВ.

Пермь.

О ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ ЗЕМЕЛЬНОГО ЗАКОНА.

Во исполнение постановления IX-го всероссийского с'езда советов по земельному вопросу (п. 8) и в целях обеспечения правильного и устойчивого, приспособленного к хозяйственным условиям, пользования землей, незыблемо остающейся в собственности рабоче-крестьянского государства, постановил: утвердить Земельный Кодекс, ввести его в действие с 1-го декабря 1922 года и распространить на всю территорию РСФСР.

НОВЫЕ ОБРАЗЦЫ МЕЛКИХ ДЕНЗНАКОВ.

В целях облегчения размена дензнаков крупных купюр, НКФ в ближайшее время выпускает денежные знаки 1922 года мелких купюр, достоинством в 1, 3, 5, 10, 25 и 50 руб.

ПРИБЫЛЬ ОТ ИГРАЛЬНЫХ КАРТ—НАРКОМЗДРАВУ.

На последнем заседании колегии НКФ постановлено передать Наркомздраву прибыль от монополии на игральные карты. Фабрики игральных карт, решено оставить в ведении НКФ.

Американцы и союз горняков.

Представители трудовой артели американских рабочих, эксплоатирующие в Сибири Кемеровский каменно-угольный рудник, вошли в президиум ЦК ВСГ с докладом о положении рудника с момента передачи его руководства американцам, о ходе механизирования его и об административных задачах управления, которые в настоящий момент еще не сосредоточены под единой ответственностью: рудником продолжают управлять русские хозяйственники параллельно существованию американской администрации. Решение вопроса в связи с условиями нэп'а стоит в смысле окончательной передачи рудника в распоряжение американцев.

В докладе указывается, что постройка дома на 200 человек ныне уже закончена и, удовлетворяет всем необходимым требованиям. С прибытием в Кемерово более организованной партии рабочих, доставивших в то же время горных специалистов, артель получила возможность поставить американскую рабочую силу на добычу угля. К сентябрю была уже выполнена определенная строительная программа—каждая рабочая семья получила оборудованное жилище; кроме того, американцами было засеяно до 150 десятин земли для нужд колоний на будущий год. Будущей весной ожидается прибытие машин, и тогда будет приступлено к широкой механизации рудника.

В докладе высказывается надежда довести в недалеком будущем производительность рабочего до 5 тонн угля при наличии 500 рабочих, из коих 80% русских и 20% американцев. При осуществлении плана механизации Кемеровский рудник, дававший в 1921 г. 9 миллионов пудов угля, будет производить довоенную выработку.

После осуществления всех работ по механизации рудника предполагается довести зарплату до 500 долларов в год. До этого же момента правление колоний предполагает согласовать этот вопрос с союзом горняков, чтобы не слишком далеко уйти от оплаты труда русских шахтеров. Американская компания признает государственную цену на уголь совершенно приемлемой. В дальнейшем цены на уголь будут значительно понижены с тем, чтобы разница могла поступать в распоряжение государства.

Президиум ЦК горняков предложил ГУТ'у принять все меры к скорейшему выяснению положения Кемеровского каменно-угольного района, как в отношении управления, так и в отношении финансирования и перспектив промышленного восстановления районов.

Русские горнорабочие встретили американцев доброжелательно. 350 американских рабочих вступили добровольно в союз горняков.

Рабочая молодежь

Дома подростков.

Отдел труда при содействии РКСМ райсовета и др. организаций открыл 9 мастерских и общежитий для безработных подростков.

- Мы считаем этот вид помощи безработным подросткам наиболее действительным,—говорит секретарь п/отд. по обслуживанию подростков т. Николаев.—За работой в мастерских подросток укрепляет имеющиеся трудовые навыки, а часто приобретает новые, захватывается культурной работой, организуется. Наконец, доходы от мастерских, как ни малы они, все же облегчают содержание подростков.

В данный момент мастерские обслуживают до 1000 чел., из которых 650—приходящие, а остальные бездомные размещены в общежитиях.

Работают уже швейная, чулочно-вязальная и пакетная мастерские — для девушек—и сапожная, фанерно-чемоданная, слесарная—для мальчиков.

Захожу в дом подростков в Воротниковском пер. Обедают. Несут тарелки, блюда, хлеб, чай ,и все это, конечно,—с шумом, хохотом, молодым оживлением.

Подростки получают в доме обед (щи с рыбой или мясом, каша или картофель), ужин, 2 ф. хлеба на день и чай.

Комнаты общежития светлые, теплые, обстановка—самая скромная, но казармой не отдает.

При доме—пакетная мастерская на 100 чел. Оборудование достаточное. Месячный заработок в среднем—30 мил. у приходящих. Живущие в общежитии получают меньше.

С живущими в общежитии ведется систематическая культурно-просветительная работа. Большинство занимается на вечерних курсах. Многие только еще учатся читать и писать. Другие—с увлечением работают в драматическом, хоровом, политическом, спортивном кружках.

Безработных подростков числится 9.000, а мастерские пока обслуживают 1 тысячу.

Отдел труда усиленно расширяет мастерские, открывает новые, но все это идет медленно—нет средств.

— Нужно, чтобы союзы активнее помогали нам,—говорит т. Николаев.—Они могут влиять на хозорганы в том направлении, чтобы последние облегчали нам добывание материалов, сырья, оборудование. А главное—нам нужны заказы. У нас уже много заказов на упаковочные ящики для пивоваренных и кожевенных заводов, но нужно еще больше. Хозорганам заказ у нас обойдется дешевле, а мы получаем средства для развития дела.

Кассы взаимопомощи тоже должны делать определенные отчисления на помощь безработным подросткам. Тогда только, при всестороннем содействии рабочих организаций, можно будет поставить дело действительно прочно и широко.

К. МИХАЙЛОВ.

ПОМОЩЬ СОЮЗА РКСМ.

Петроградский губотдел местранса выделил из союзной кассы РКСМ 250 мил. руб. для безработной молодежи. Кроме того, союзом производится по предприятиям бронирование подростков в размере 10—15% всего количества рабочих.

БРОНИРОВАНИЕ ПОДРОСТКОВ.

В об'единенном заседании правления Александровского подрайонного отделения союза текстильщиков. совместно с правлением треста постановлено: сосредоточить забронированных за предприятиями подростков на фабриках: Карабановской, Струнинской и Переславской. Одновременно постановлено организовать на этих предприятиях школы фабзавуча и допустить работу подростков на предприятиях лишь в течение 4 часов с тем, чтобы остальные 4 часа были посвящены занятиям в школе. Оплата труда подростков производится за полный 8-часовой рабочий день.

Рабочая жизнь.

Преступная небрежность.

Строительные конторы и подрядчики почти совсем не обращают внимания на предохранение рабочих от возможных несчастных случаев при работе.

На-днях инспекция труда при московском губотделе строителей произвела обследование работ на Никитском бульваре, производимых строительной конторой Деэ и К°.

Достраиваются 2 громадных семиэтажных корпуса. По всем зданиям идут сходни, не имеющие барьеров. Подмостки состоят из набросанных в беспорядке досок, толщиной от ⅝ до 1¼ вершка. Доски даже не прибиты гвоздями. Достаточно рабочему поскользнуться—и нет спасения: с семиэтажной высоты он полетит вниз и разобьется на-смерть.

Оказывается, что в практике работ конторы уже были такие случаи. При работах в Настасьинском пер. провалился накат, устроенный на гнилых балках, и двое рабочих упали. По счастью, падение произошло с нижнего этажа, и рабочие отделались тяжелыми ушибами.

Как мало предприниматели заботятся о предохранении рабочих от несчастных случаев, видно из того, что контора не имеет даже бланков для извещения о несчастных случаях, хотя таковые она по закону обязана иметь.

В общежитии два дня пролежал больной воспалением легких. рабочий, и контора не принимала мер к его отправке в больницу, и это сделано инспектором труда.

При обследовании общежитий обнаружилось, что рабочие спят в столярной мастерской, частью на палатях, а частью на расставляемых на ночь койках. В мастерской—стружки, мусор и, благодаря неисправности печки, легко может возникнуть пожар.

Остальные общежития крайне грязны, полы никогда не моются, а в одном общежитии с бетонным полом даже жидкая грязь, как на улице. Рабочие спят на сплошных нарах и койках по 2—3 человека. Несмотря на предписание инспектора труда, постельных принадлежностей не выдается. Здесь же готовится пища, печи неисправны, и в помещении постоянный дым и смрад. Временные, некрытые уборные содержатся в отвратительном антисанитарном состоянии.

Рабочие также жалуются на отсутствие спецодежды и, главным образом, рукавиц, без которых в настоящее время работать почти невозможно.

Работающие на постройках подростки работают наравне со взрослыми.

В. К—в.

Образцовая работа.

В типографии № 9 образцово поставлена работа по охране труда. Это пример товарищам, жалующимся на тяжелые «об'ективные условия», не позволяющие будто бы хорошо поставить работу.

Кому из нас не приходилось слышать бесконечные жалобы профработников на тяжелые местные условия, которые ставят им непреодолимые препятствия в работе.

Кое-что в этих жалобах, конечно, основательно: работать, действительно, приходится часто в исключительно тяжелых условиях, но главным определяющим тормазом в работе является наша собственная слабость, инертность, неумение приспособиться к обстоятельствам.

Это лучше всего можно показать на примере.

Типография № 9 находится в ничуть не лучших условиях, чем любое из государственных трестированных предприятий.

И в то время, как на многих подобных предприятиях «мерзость запустения»—рабочие 9-й типографии исключительно усилиями энегичного и умелого завкома поставлены в почти идеальные, при современном, конечно, положении, условия труда.

Вот сухой перечень работ по охране труда, проделанных завкомом за последние месяцы.

Сделаны ограждения у машин, установлена вентиляция, сделаны противопожарные приспособления, в каждом отделении установлены раковины и краны, произведена побелка всей типографии, очищен двор, получена спец-одежда, регулярно получаются нейтрализующие средства и спец-мыло, организовано частое мытье полов, взамен общих фонарей к каждой кассе проводится отдельная лампочка, в помещениях с каменным или асфальтовым полом производится настил деревянных полов, ежедневно имеется кипяток, установлены вешалки, добыты полотенца и т. д., и т. п. Предусмотрена положительно каждая мелочь.

Этот сухой перечень настолько говорит сам за себя, что комментарии к нему излишни.

Пусть работники фабзавкомов сами сделают из него соответствующие выводы.

М. Г.

Не по-товарищески.

При уплате жалованья за вторую половину мая рабочим Воздвиженских мастерских платеж производился крупными деньгами.

Рабочие поочередно выкликались по 3—4 чел., расписывались в получении и получали деньги вместе.

Рабочий Захарцев тоже был вызван, расписался, но будучи глухим, не расслышал, с кем он получает деньги. В результате его товарищи поступили с ним не по-товарищески и присвоили себе его заработную плату.

Захарцев наводил справку у кассира, но и тот не помнил, с кем из рабочих Захарцев получал деньги. В требовании Захарцева уплатить вторично администрация отказала, ссылаясь на расписку Захарцева в получении денег.

Дело это из конфликтной комиссии при губотделе швейников перешло в Московскую губернскую конфликтную комиссию, которая постановила в требовании Захарцева отказать. Это решение обжаловано было Моск. губотд. швейников по следующим мотивам.

Администрация, не озаботившаяся доставкой нужных денежных знаков, виновата в недоразумении, которое явилось результатом создавшейся при выдаче денег обстановки, особенно тяжело отразившейся на Захарцеве, страдающем глухотой. Формальное отношение к расписке Захарцева недопустимо, т. к. из дела явствует, что подписи собирались раньше получения денег, и глухота Захарцева легко могла повести его к ошибке.

По рассмотрении всех обстоятельств дела ЦКК нашла, что дело гр. Захарцева не является конфликтом на почве применения труда, т. к. интересы его нарушены не нанимателем, но третьими лицами.

На этом основании ЦКК постановила дело Захарцева в конфликтном порядке производством прекратить

С платьем благополучно.

(На швейной фабрике № 16.)

Платьем рабочие будут удовлетворены на зиму

Очередь за остальными сезонными вопросами

После ряда мытарств и большой подготовительной организационной работы фабкому швейной фабрики № 16 удалось в достаточной мере благополучно разрешить вопрос о снабжении нуждающихся рабочих теплой одеждой на зиму.

Сначала было решено выдать каждому рабочему зимнее платье на сумму, равную его месячному заработку. Однако, выяснилось, что стоимость одного пальто значительно превышает месячный заработок среднего рабочего, и фабком поднял вопрос о пересмотре этого решения.

В настоящий момент вопрос о платье обстоит таким образом: рабочим фабрики будет выдано платье из складов Москвошвеи по оптовой цене, т.-е. со скидкой 45%, на сумму, равную двухмесячному заработку рабочих. Так как хорошее зимнее пальто стоит, примерно, 300—350 миллионов, то каждый рабочий сможет таковое приобрести. В виду того, что Москвошвей отпустить платье одновременно всем рабочим не может, выдача платья будет производиться в пять очередей—в течение пяти месяцев. В виду того, что при таком положении вещей часть рабочих должна получить платье только в марте, фабзавком постановил выдавать платье, в первую очередь наиболее нуждающимся в зимней одежде.

В течение ближайших дней пальто будет выдано 114 рабочим.

Единственным вопросом, который не удалось разрешить в достаточной мере благополучно, является вопрос о погашении рабочими долгов за взятое платье.

Погашение это будет производиться путем удержания в течение 4-х месяцев половины жалованья, что, конечно, крайне обременительно для рабочих.

К сожалению, большего сделать фабкому не представляется возможным, так как трест, производя вычеты по существующим в настоящий момент ценам, независимо от падения курса рубля, и так потерпит большие убытки.

Рабочие понимают это и не протестуют против таких вычетов.

Таким образом, один из острых сезонных вопросов разрешен.

Очередь за другими, особенно за топливом, с которым до сих пор дело обстоит неблагополучно: организовать массовое получение рабочими дешевых дров не удалось.

М. Г.

Октябрьский праздник.

НА ЗАВОДЕ ИМЕНИ ЛЕНИНА.

На заводе имени Ленина (гидроторф ВСНХ, бывш. Михельсона) — настоящий пролетарский праздник: строгий, выдержанный по идее и организованно проведенный.

Праздник начался закладкой памятника в сквере, разбитом на том месте, где было совершенно покушение на тов. Ленина.

— Истекшее пятилетие, — говорит, открывая торжество, т. **Каменев**, —прошло в борьбе русской революции с бесчисленными врагами. Одним из гнуснейших актов наших врагов была попытка поразить вождя революции тов. Ленина. Но — Ленин жив, Советская Республика крепка, и все шире разливается из нее пламя революции по земному шару.

На первом камне заложенного памятника высечено:

«Пусть помнят угнетенные всего мира, что на этом месте пуля буржуазной контр-революции пыталась прервать жизнь и работу вождя мирового пролетариата В. И. Ленина».

На другой стороне: **«Первый камень памятника на месте покушения на жизнь вождя мирового пролетариата В. И. Ленина. 30 августа 1918 г. — 7 ноября 1922».**

Проект памятника разрабатывается Моссоветом.

По окончании закладки — огромный митинг, на котором после речей о минувшем пятилетии, тов. **Волков**, председатель Замоскворецкого Совета вручает от имени РКП знамя 72 комсомольцам завода, только что принятым в партию. Комсомольцы клянутся, что они с честью пронесут это знамя в своей борьбе за знание, за науку, столь остро нужные рабочему классу.

В заключение — кинематограф показывает сооружения, машины и работы гидроторфа

К. М.

НА ДАНИЛОВСКОЙ МАНУФАКТУРЕ.

На Даниловской мануфактуре Октябрьский праздник прошел очень скромно с внешней стороны.

6 ноября на фабрике были устроены вечера воспоминаний, на которых рабочие—участники октябрьских дней в Москве в 1917 г. рассказывали об испытанном и пережитом.

Отпущенные трестом деньги на праздиество, рабочие решили истратить на детей, которым и было выдано по 3 арш. мануфактуры, белый хлеб и сласти.

Культотделом был поставлен для детей спектакль.

Московская хроника

«НЕДЕЛЯ ПОМОЩИ ШКОЛЕ».

Президиум МГСПС призвал все профорганизации к деятельному участию в организуемой МОНО с 27 ноября по 5 декабря «Неделе помощи школе». Общее руководство всеми союзами в их работе по «Неделе» возложено на культотдел МГСПС.

В течение «Недели помощи школе» губотделы на предприятиях организуют отремонтирование и уборку помещений, прикрепленных к предприятиям школ, ремонт инвентаря, заготовку топлива, разгрузку пришедших в адрес школ грузов и т. д. Все эти работы будут произведены силами рабочих и служащих данного предприятия.

Предполагается применить использование остатков производства: кожи, материи, бумаги для изготовления школьных пособий, игрушек, белья и одежды. На предприятиях будут проведены добровольные сборы пожертвований. На собраниях будут ставиться вопросы об однодневных отчислениях. К этой же «Неделе» будет приурочена кампания принятия фабриками шефства над школами.

ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ ПОДМОСКОВНОГО БАССЕЙНА.

В воскресенье, 12 ноября, состоится торжество открытия электрических станций по электрифицированию Подмосковного каменноугольного бассейна. На торжество на ст. Победника и Бобрики выедут из Москвы деятели государственной промышленности, профсоюзов и др

Ф. П. Серегин.

Еще один ушел от нас. Молодой, сильный духом, всегда бодрый, смотрящий уверенно в глаза грядущему, он был один из тех, которые никогда не падали духом в борьбе, крепко держа в руках рабочее знамя. Рабочий-посадчик, он проникается духом глубокой ненависти к эксплоататорам и рано вступает на путь профессиональной борьбы и организации.

Еще до революции он принимает деятельное участие в профессиональном движении посадчиков. В дни февральской революции он снова на передовом посту и избирается членом правления Московского союза кожевников. На этом посту он почти без смены работает. Он левый эс-эр, но в скором времени тактика эс-эров окончательно убеждает его, что не с этой партией ему по пути. Он порывает с партией левых эс-эров и вступает в группу интернационалистов.

Он участвует в первом всероссийском совещании рабочих кожевников и принадлежит к числу основателей всероссийского об'единения. Он на всех с'ездах принимает энергичное и выдающееся участие, и убедительное слово тов. Серегина всегда производит глубочайшее впечатление на рабочих. Среди рабочих масс он всегда пользовался огромным авторитетом и любовью. «Наш Федор»—так звали его рабочие, и всегда шли к нему со всеми своими нуждами, зная, что он стоит на страже их интересов и в профессиональной организации занимает выдающееся положение. Он бывал резок, иногда даже груб, но своей прямолинейностью, своей беззаветной преданностью рабочему делу он заслужил глубокое уважение и любовь своих товарищей. И его любили. Любили глубоко, теплой товарищеской любовью, окружали его все время вниманием.

Болезнь подкралась к нему незаметно, но далеко не случайно. Когда над страной сгустились тучи, и черная колчаковская рать терзала страну, пытаясь удушить в потоках крови революционных рабочих и крестьян, тов. Серегин, тогда член партии интернационалистов, идет добровольцем на фронт и в скором времени выдвигается и занимает пост комиссара бригады. Вместе со всеми красноармейцами он терпит бесконечные лишения, и в результате коварная болезнь—туберкулез—все более и более подкашивает его силы. Но он не уходит с поста, он продолжает работать. На 4-м всероссийском с'езде он вновь избирается, вернувшись с фронта, в состав ЦК, но вынужден вскоре прекратить работу, так как силы его мало по малу оставляли.

До последнего момента, до последнего вздоха он не перестает думать о работе, о сознательных усилиях, которые нужны для укрепления первой в мире рабоче-крестьянской страны.

В его лице мы потеряли одного из героев рабочих—стойких революционеров, беззаветно преданных пролетарскому знамени борцов. Он сошел в могилу уверенный, что дело, за которое он боролся, страдал и умер, находится в твердых и надежных руках.

Спи же, наш дорогой товарищ Федор. Имя твое зажжет сердца рабочих кожевников огнем неисчерпаемой боевой энергии трудовых усилий, энтузиазма и готовности к дальнейшей борьбе и полной победе.

Вечная память тебе, рабочему, революционеру и герою.

ЦК КОЖЕВНИКОВ.

Официальный отдел.

О введениии в действие нового кодекса законов о труде.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВСЕРОССИЙСКОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА.

Президиум Всероссийского Центрального исполнительного Комитета постановляет:

I. Ввести в действие кодекс законов о труде 1922 г. с 15-го ноября 1922 года.

II. С момента поступления его в силу отпадает действие кодекса законов о труде, изд. 1918 г. (Собр. Узак. №№ 87—88). Все прочие узаконения и распоряжения по труду теряют силу, поскольку они противоречат правилам вводимого кодекса.

Совету Народных Комиссаров поручается к 1-му декабря опубликовать по представлению Народного Комиссариата Труда перечень узаконений по труду, сохраняющих силу при введении в действие настоящего кодекса законов о труде (изд.1922 года).

III. Порядок применения и проведения в жизнь всех постановлений настоящего кодекса определяется постановлениями и инструкциями Совета Народных Комиссаров, Совета Труда и Обороны и Народного Комиссариата Труда.

IV. Изменения или дополнения сего кодекса допускаются только постановлениями Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета.

V. Действие настоящего кодекса распространяется на всю территорию РСФСР и всех союзных и автономных Советских республик и областей.

VI. Наниматели, нарушающие правила, установленные настоящим кодексом, а равно декретами, постановлениями и инструкциями, изданными Советом Народных Комиссаров, Советом Труда и Обороны и Народным Комиссариатом Труда на основании ст. III-й настоящего постановления, привлекаются к уголовной ответственности, согласно ст.ст. 132, 133 и др. уголовного кодекса.

Председатель ВЦИК **М. КАЛИНИН.**
Секретарь ВЦИК **А. ЕНУКИДЗЕ.**

Положение о порядке учреждения стипендий для студентов ВУЗ и ПИ *).

Учреждение стипендий для студентов высших учебных заведений и практических институтов предоставляется на основании § 6 постановления Совнаркома от 26 мая 1922 года о государственных и частных стипендиях для студентов, всем фабричным, заводским предприятиям, общественным, кооперативным, профессиональным и партийным организациям, а также частным учреждениям и лицам в следующем порядке:

1. Количество частных стипендий для студентов и распределение их по учебным заведениям, факультетам и специальностям устанавливается организациями и лицами, за счет которых относится содержание стипендиатов.

2. Частные стипендии учреждаются сроком не менее одного года.

3. Размер частных стипендий определяется в каждом отдельном случае их учредителями, не может быть ниже размера соответствующих основных госстипендий и не может быть понижен среди учебного года.

4. Стипендии выплачиваются ежемесячно, причем за первые два месяца учебного года стипендия выплачивается обязательно вперед.

5. Зачисление студентов ВУЗ и ПИ на частные стипендии производится комиссией в составе: представителя местной стипендиальной комиссии ВУЗ, одного представителя учредителя стипендии, одного представителя соответствующего профсоюза, каковое зачисление ГСПС утверждается губкомиссией при ГСПС в составе: одного представителя ГСПС, губкома РКП и одного представителя губоно. Зачисление студентов ВУЗ и ПИ в Москве на частные стипендии производится комиссией при культотделе ВЦСПС в составе: одного представителя местной стипендиальной комиссии ВУЗ, одного представителя учредителя стипендии и одного представителя соответствующего ЦК профсоюза и утверждается центральной стипендиальной комиссией, решения которой являются окончательными.

6. Учреждающие частные стипендии организации и лица имеют право периодически проверять успешность выполнения установленного Главпрофобром академического минимума студентами, получающими их частные стипендии.

Примечание. В случае, если стипендиат по неуважительным причинам не сдаст установленного минимума, учредитель стипендии может прекратить выдачу содержания впредь до проявления необходимой успешности.

7. Учреждающие частные стипендии предприятия и лица имеют право использовать студентов, состоящих на их стипендии, по окончании курсов ВУЗ и ПИ на работе по специальности в их предприятиях на срок не выше норм, установленных Наркомтрудом, причем заработная плата не может служить возмещением специальных расходов.

Примечание 1. От обязательства отработать определенный срок могут быть освобождаемы отдельные стипендиаты по решению учредителя стипендии, соответствующего профсоюза, а также при оставлении стипендиата для научной работы.

Примечание 2. В тех же случаях, когда учредители стипендии не владеют собственными, исключительно им принадлежащими предприятиями, место отработки стипендиатами по окончании учения должно быть особо определено соответствующим письменным договором между учредителем стипендии и стипендиатами.

8. При наличии уважительных причин лицам, пользующимся частными стипендиями, предоставляется право с разрешения губернской стипендиальной комиссии в начале учебного года переходить на госстипендию или другую частную стипендию при условии полного выяснения и документального установления по взаимному соглашению с учредителем стипендии порядка отработки по окончании учения.

9. В случае выбытия стипендиатов без уважительных причин из учебного заведения до окончания курса или отказа от дальнейшего пользования стипендией, стипендиат обязуется работать на предприятии по указанию учредителя стипендии срок, равный сроку, в течение которого он пользовался стипендией на общетарифных основаниях.

10. Студенты, зачисленные на частные стипендии, получают содержание от учредителей стипендии, как за время фактического обучения, так и во время болезни, удостоверенной должным образом, а также за время положенных и разрешенных ему, как каникулярных, так и по семейным обстоятельствам, отпусков.

11. Учредителям частных стипендий предоставляется право командировать их стипендиатов для практики и для усовершенствования, как во время каникул, так и после окончания учебного заведения, в предприятия в другие учебные заведения (в России и за границей) по особому взаимному соглашению между учредителем стипендии, стипендиатом и с санкции Главпрофобра.

Примечание. При командировании стипендиатов на практику во время летних каникул им предоставляется не менее одного месяца на отдых.

12. Учреждение частных стипендий производится на основании договора между учреждающими частные стипендии организациями, лицами и стипендиатами. Договор подлежит утверждению Наркомпросом, Наркомтрудом и ВЦСПС, а на местах—губоно, ГСПС и губотделом труда.

Член коллегии Наркомпроса, заведующий Главпрофобром **Яковлева.**
Член коллегии НКТ **Завадовский**
Секретарь ВЦСПС **Догадов.**
Заведующий культотделом ВЦСПС **Исаев.**

*) В виду того, что в Положение об учреждении частных стипендий, напечатанное 19 сентября 1922 года в газете «Труд» за № 209, вкрались значительные неточности, опубликовывается точный текст.

Минимум зараб. платы на ноябрь.

Постановление Комиссариата Труда.

На основании постановления Совета Труда и Обороны от 3 ноября 1922 года (прот. 363, п. 10), Народный Комиссариат Труда **постановил:**

Постановление Высшего Тарифного Совета о минимуме заработной платы на октябрь сего года, опубликованное в «Известиях ВЦИК» от 6 октября 1922 г. за № 225, распространить на ноябрь месяц сего года.

Наркомтруд **Шмидт.**

Всем губохрантрудам.

Препровождая приказ ВСНХ за № 551, изданный по соглашению с НКТ, отдел охраны труда предлагает вам немедленно наладить совместную работу с ГСНХ по осмотру предназначенных к сдаче в аренду предприятий, причем в комиссии, создаваемой для этой цели, должны быть вводимы представители всех трех видов инспекции. Если по каким-либо причинам возможно ввести только одного представителя, то необходимо предварительное получение материалов от технического и санитарного инспектора.

Попутно центрохрантруд вновь подтверждает свои прежние директивы (циркуляр № 335/194), что органы охраны труда обязаны считаться с конкретными условиями современной обстановки и пред'являть только такие требования, которые вполне могут быть реально выполнены в назначенные сроки.

Вместе с тем центрохрантруд предлагает губохрантрудам в отчетах указывать конкретные достижения по вопросам, затрагиваемым приложенным приказом ВСНХ.

Член коллегии НКТ **Каплун.**
Пом. зав. отд. охраны труда НКТ **Хесин.**
Секретарь **Зубицкая.**

3 ноября 1922 года.

Поправка.

В напечатанном в газете «Труд» № 250 «Положении об отчислениях потребкооперации на усиление культурно-просветительной работы» пропущены подписи: «Член правления Центросоюза **Хинчук.** Секретарь ВЦСПС **А. Догадов».**

Извещения.

Президиум Московского районного отделения союза металлистов настоящим уведомляет, что сегодня, в 3 ч. дня, созывается конференция председателей, секретарей фабрично-заводских комитетов и уполномоченных тех предприятий, где нет завкомов.

Явка всех обязательна без опоздания.

Порядок дня: 1) Отчет о работе организационного отдела за сентябрь—октябрь месяцы. 2) План работ орготдела на ноябрь, декабрь. 3) Доклад об организации фонда взаимопомощи. 4) Выборы двух представителей в бюро фонда взаимопомощи и члена ревизионной комиссии. 5) Организация помощи безработным. 6) Могущие возникнуть вопросы.

Заседание конференции и регистрация будет производиться в помещении союза, зал заседаний, Кузнецкая ул., д. 25.

Организац. секретарь **Струевский.**
Секретарь орготдела **Дрожжежинов.**

ВСЕМ УКОМАМ И РАЙКОМАМ.

Моск. губбюро нетпарта просит прислать по 3 экземпляра книг, брошюр, газет, плакатов и лозунгов, изданных по поводу пятилетия Октябрьской революции.

Просим литературу направлять: Москва, Б. Дмитровка, 15а, МК РКП, ком. 21.

— Сегодня в сельско-хозяйственном клубе Центрального Дома Крестьянина состоится доклад-лекция агронома С. Фрядолина на тему: «Нужны ли кормовые нормы для скота и какие». Начало в 7 час. вечера. Вход свободный.

— Комиссия по фонду помощи безработным при Московском райкоме металлистов извещает, что прием заявлений на выдачу пособий (за ноябрь месяц) безработным членам союза, зарегистрированным на бирже труда, будет производиться 9, 10 и 11 ноября от 11 до 3 час. дня в райкоме, (Кузнецкая, 25, ком. охраны труда).

Каждый безработный, нуждающийся в пособии, должен лично явиться в райком в вышеуказанные дни заполнить форму заявления.

Комиссия.

Издатель ВЦСПС. Ответственный редактор В. КОСИОР.

ГЛАВЛИТ. № 2246

7-я типография «МОСПОЛИГРАФ» (бывш. Мамонтова)